

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 октября 2008 г. N 297

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 16.04.2009 N 121, от 04.06.2009 N 191, от 27.08.2010 N 288, от 28.12.2010 N 482, от 29.05.2012 N 200, от 31.08.2012 N 361, от 05.06.2014 N 244, от 31.12.2014 N 574, от 22.05.2015 N 264, от 15.06.2015 N 305, от 02.09.2015 N 417, от 19.10.2015 N 475, от 01.08.2016 N 336, от 16.02.2017 N 53, от 30.03.2017 N 138, от 09.06.2017 N 296, от 21.07.2017 N 345, от 26.09.2017 N 446, от 31.08.2018 N 498, от 24.01.2019 N 21, от 28.01.2019 N 26, от 21.05.2019 N 255, от 03.06.2019 N 273, от 19.06.2019 N 286, от 25.07.2019 N 337, от 07.10.2019 N 428, от 16.10.2019 N 443)

В соответствии с Трудовым [кодексом](#) РФ, [статьей 45](#) Устава Липецкой области, [Законом](#) Липецкой области от 7 октября 2008 г. N 182-ОЗ "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и в целях усиления материальной заинтересованности в качественном выполнении государственных заданий по оказанию бюджетных услуг, повышения эффективности труда, внедрения новых разработок и технологий администрация области постановляет:

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 27.08.2010 N 288)

1. Утвердить:

[Перечень](#) и размеры выплат компенсационного характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

[Положение](#) о порядке стимулирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

(п. 1 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 31.12.2014 N 574)

2. Руководителям подведомственных учреждений приказами исполнительных органов государственной власти области устанавливаются размеры компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с [приложениями 1 и 2](#) к настоящему постановлению, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с [постановлением](#) Правительства РФ от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.

Глава администрации
Липецкой области

Приложение 1
к постановлению
администрации Липецкой области
"О компенсационных и стимулирующих
выплатах руководителям, их заместителям
и главным бухгалтерам областных
государственных учреждений"

**ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.07.2019 N 337)

1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу с отдельными категориями граждан;

при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных нормативными правовыми актами администрации области для работников областных государственных учреждений соответствующей отрасли.

В областных государственных учреждениях здравоохранения, оказывающих противотуберкулезную помощь, психиатрическую помощь, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителям и заместителям руководителей, являющимся медицинскими работниками, производятся в тех же размерах, что и врачам соответствующих областных государственных учреждений здравоохранения.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан устанавливаются в следующих размерах:

1) в учреждениях образования:

при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами; с детьми, нуждающимися в длительном лечении; с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без

попечения родителей; с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, проходящими социальную реабилитацию, выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада;

при работе с детьми, инфицированными микобактериями туберкулеза; за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 25% должностного оклада;

2) в учреждениях здравоохранения с числом койко-мест для оказания паллиативной помощи не менее 100 выплата устанавливается:

руководителям в размере 20% должностного оклада;

заместителям руководителя, являющимся медицинскими работниками, в размере 15% должностного оклада;

3) в учреждениях социальной защиты населения:

при работе с инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами; с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития; с инвалидами, проходящими социально-бытовую и профессиональную реабилитацию; с лицами без определенного места жительства выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 25% должностного оклада;

при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию, выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада;

при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 15% должностного оклада;

4) в учреждениях культуры (специальные библиотеки для слепых) при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада;

5) в учреждениях физической культуры и спорта, реализующих программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, при работе со спортсменами-инвалидами, лицами с отклонением в развитии и ограниченными возможностями здоровья выплата устанавливается руководителям и заместителям руководителя в размере 20% должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

администрации Липецкой области "О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений"

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации Липецкой области
от 31.12.2014 N 574, от 22.05.2015 N 264, от 15.06.2015 N 305,
от 02.09.2015 N 417, от 19.10.2015 N 475, от 01.08.2016 N 336,
от 16.02.2017 N 53, от 30.03.2017 N 138, от 09.06.2017 N 296,
от 21.07.2017 N 345, от 26.09.2017 N 446, от 31.08.2018 N 498,
от 24.01.2019 N 21, от 28.01.2019 N 26, от 21.05.2019 N 255,
от 03.06.2019 N 273, от 19.06.2019 N 286, от 07.10.2019 N 428,
от 16.10.2019 N 443)

Раздел I. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1) Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы выплачиваются:

руководителям от 60 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя от 50 до 110% должностного оклада;

главным бухгалтерам от 50 до 100% должностного оклада.

(пп. 1 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 09.06.2017 N 296)

2) Выплаты за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий выплачиваются в учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров:

руководителям до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя до 180% должностного оклада.

3) Выплаты за обеспечение оформления документов для передачи объектов капитального строительства в областную собственность выплачиваются в учреждениях строительства:

руководителям до 85% должностного оклада;

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

заместителям руководителя до 80% должностного оклада.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

4) Выплаты за обеспечение учета граждан, имеющих право на получение социальных выплат

в рамках государственных программ Липецкой области по улучшению жилищных условий граждан, проживающих на территории Липецкой области, выплачиваются в учреждениях строительства:

руководителям до 85% должностного оклада;
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

заместителям руководителя до 80% должностного оклада.
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

5) Выплаты за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в СМИ дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки выплачиваются в учреждениях средств массовой информации:

руководителям до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя до 150% должностного оклада.

5.1) Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов о динамике розничных цен на социально значимую группу товаров и состоянии рынка определенного товара выплачивается в учреждениях, осуществляющих содействие развитию торговой деятельности в области:

руководителям до 200% должностного оклада;

заместителям руководителя до 150% должностного оклада.
(пп. 5.1 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 16.02.2017 N 53)

5.2) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем автомобильного пассажирского транспорта и систем контроля за движением автомобильного транспорта, выплачивается в учреждениях, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения:

руководителям до 180% должностного оклада;

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

заместителям руководителя до 145% должностного оклада.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

(пп. 5.2 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 30.03.2017 N 138)

5.3) Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения и сооружений на них, сопряженных с оперативной подготовкой и в сокращенные сроки, выплачивается в учреждениях дорожного хозяйства:

руководителям до 205% должностного оклада;

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

заместителям руководителя до 200% должностного оклада.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 28.01.2019 N 26)

(пп. 5.3 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 30.03.2017 N 138)

5.4) Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий выплачивается в учреждениях, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области:

руководителям до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя до 110% должностного оклада.
(пп. 5.4 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 09.06.2017 N 296)

5.5) Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки выплачивается в областных государственных учреждениях, осуществляющих определение кадастровой стоимости:

руководителям до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя до 110% должностного оклада.
(пп. 5.5 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.07.2017 N 345)

5.6) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру "112", выплачивается в учреждениях, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб:

руководителям до 105% должностного оклада;

заместителям руководителя до 100% должностного оклада.
(пп. 5.6 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 26.09.2017 N 446)

5.7) Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем мировых судей и интеграции с государственной автоматизированной системой судов общей юрисдикции выплачивается в учреждениях, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей:

руководителям до 105% должностного оклада;

заместителям руководителя до 95% должностного оклада.
(пп. 5.7 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

5.8) Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов учредителю об использовании по назначению и сохранности объектов областной собственности выплачивается в учреждениях, обеспечивающих управление государственным имуществом:

руководителям до 90% должностного оклада;

заместителям руководителя до 45% должностного оклада.
(пп. 5.8 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

5.9) Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через информационный интернет-портал "Развиваем Липецкую область вместе!" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - портал), выплачивается в учреждениях, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области:

руководителям до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя до 160% должностного оклада.
(пп. 5.9 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 24.01.2019 N 21)

5.10) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования программных комплексов регионального сегмента

"Электронный бюджет", выплачивается в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями:

руководителям до 100% должностного оклада;

заместителям руководителя до 135% должностного оклада.

(пп. 5.10 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.05.2019 N 255)

5.11) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с реализацией учетно-технологической модели централизации полномочий (функций) участников бюджетного процесса областного бюджета при централизованном ведении бухгалтерского (бюджетного) учета в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями:

руководителям до 150% должностного оклада;

заместителям руководителя до 40% должностного оклада;

главным бухгалтерам до 160% должностного оклада.

(пп. 5.11 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.05.2019 N 255)

5.12) Выплата за эффективное обеспечение определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) выплачивается в учреждениях, обеспечивающих деятельность исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг:

руководителям до 250% должностного оклада;

заместителям руководителя до 175% должностного оклада.

(пп. 5.12 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.05.2019 N 255)

5.13) Выплата за организацию работы по подготовке сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса Липецкой области в установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих информационное и консультационное обеспечение сельскохозяйственных товаропроизводителей и других участников рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области, устанавливается:

руководителям до 140% от должностного оклада;

заместителям руководителя до 120% от должностного оклада.

(пп. 5.13 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 03.06.2019 N 273)

5.14) Выплата за оперативную организацию и проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по поручению учредителя в установленные им сроки, выплачивается в учреждениях по работе с молодежью:

руководителям до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя до 150% должностного оклада.

(пп. 5.14 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 19.06.2019 N 286)

5.15) Выплата за организацию обеспечения благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей,

лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма специализированных жилых помещений и организацию контроля за качеством выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области выплачивается в учреждениях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда:

руководителям до 140% должностного оклада;

заместителям руководителя до 120% должностного оклада.

(пп. 5.15 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 07.10.2019 N 428)

5.16) Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах устанавливается:

руководителям до 200% должностного оклада;

заместителям руководителя до 150% должностного оклада.

(пп. 5.16 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 16.10.2019 N 443)

6) Выплата руководителям и их заместителям за наличие квалификационной категории по организации здравоохранения:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

7) Выплата руководителям и их заместителям за наличие квалификационной категории по управлению и экономике фармации:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

8) Выплата за наличие государственной награды или ученой степени устанавливается:

при наличии государственной награды - почетного звания "Заслуженный", ученой степени кандидата наук - в размере 25% должностного оклада;

при наличии государственной награды - почетного звания "Народный", ученой степени доктора наук - в размере 40% должностного оклада.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим по соответствующему профилю в учреждениях здравоохранения, образования, социальной защиты населения, культуры и туризма, физической культуры и спорта, охраны окружающей среды и природных ресурсов, ветеринарии, средств массовой информации, лесного хозяйства и в архивных учреждениях.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

(пп. 8 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 09.06.2017 N 296)

9) Утратил силу. - [Постановление](#) администрации Липецкой области от 09.06.2017 N 296.

10) Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Размер выплаты (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях; (абзац введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 02.09.2015 N 417)

работы в соответствующей отрасли или по специальности.

11) Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12) Премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, выплачиваются в размере:

трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, - для руководителей;

80% трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год, - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров ежеквартально направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

(пп. 12 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 15.06.2015 N 305)

13) Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

Раздел II. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

2. Абзац утратил силу. - [Постановление](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498.

Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, предоставляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленных исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

1) При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждению своими действиями и (или) бездействием материального ущерба, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

2) При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

3) При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

4) Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за квартал, при условии наличия в учреждении таких средств. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных [подпунктом 12 пункта 1](#) настоящего Положения, размер данной премии пропорционально уменьшается.
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 15.06.2015 N 305)

5) Премии выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 22.05.2015 N 264)

6) Основанием для выплаты премии руководителям учреждений является приказ исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров осуществляется в порядке, установленном положениями о премировании работников учреждений, по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

Раздел III. ПОРЯДОК И КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ

3. Стимулирующие выплаты, предусмотренные [подпунктами 1 - 10 пункта 1](#) настоящего Положения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и выплачиваются ежемесячно. Руководителю учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

Выплаты, предусмотренные [подпунктами 1 - 5.16 пункта 1](#) настоящего Положения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498, от 24.01.2019 N 21, от 21.05.2019 N 255, от 03.06.2019 N 273, от 19.06.2019 N 286, от 07.10.2019 N 428, от 16.10.2019 N 443)

Выплаты, предусмотренные [подпунктами 2 - 5.16 пункта 1](#) настоящего Положения, производятся руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей. При назначении на должность впервые указанные выплаты устанавливаются с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498, от 24.01.2019 N 21, от 21.05.2019 N 255, от 03.06.2019 N 273, от 19.06.2019 N 286, от 07.10.2019 N 428, от 16.10.2019 N 443)

1) Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 30.03.2017 N 138)

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного [подпунктом 1 пункта 1](#) настоящего Положения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

(абзац введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

(пп. 1 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 01.08.2016 N 336)

2) Выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

3) Выплата за обеспечение оформления документов для передачи объектов капитального строительства в областную собственность:

выплачивается в максимальном размере в случае оформления документов для передачи объектов капитального строительства в областную собственность в отчетном периоде в срок, не превышающий 90 дней со дня выдачи разрешения на ввод объекта в эксплуатацию;

снижается, если в отчетном периоде имелись случаи оформления документов в срок от 91 до 120 дней;

не выплачивается, если в отчетном периоде имелись случаи оформления документов свыше 120 дней.

4) Выплата за обеспечение учета граждан, имеющих право на получение социальных выплат в рамках государственных программ Липецкой области по улучшению жилищных условий граждан, проживающих на территории Липецкой области:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде актов прокурорского реагирования, обоснованных жалоб граждан на решения учреждения и вступивших в законную силу решений судов, принятых не в пользу учреждения;

снижается при наличии в отчетном периоде одного акта прокурорского реагирования, или обоснованной жалобы гражданина на решения учреждения, или вступившего в законную силу решения суда, принятого не в пользу учреждения;

не выплачивается при наличии в отчетном периоде двух или более актов прокурорского реагирования и (или) обоснованных жалоб граждан на решения учреждения, вступивших в

законную силу решений судов, принятых не в пользу учреждения.

5) Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в СМИ дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки:

выплачивается при 100% выполнении указанных работ;

снижается в случае, если объем невыполненных работ в отчетном периоде не превышает 20%;

не выплачивается, если объем невыполненных работ в отчетном периоде превысил 20%.

6) Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов о динамике розничных цен на социально значимую группу товаров и состоянии рынка определенного товара:

выплачивается в максимальном размере при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга в 440 и более торговых предприятиях, при этом доля торговых предприятий, расположенных в сельских населенных пунктах, должна составлять не менее 50%;

выплачивается в размере 50% при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторингов в не менее чем 221 торговом предприятии, при этом доля торговых предприятий, расположенных в сельских населенных пунктах, должна составлять не менее 50%;

не выплачивается при представлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторингов в менее чем 221 торговом предприятии, и если доля торговых предприятий, расположенных в сельских населенных пунктах, составляет менее 50%.

(пп. 6 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 16.02.2017 N 53)

7) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированных систем автомобильного пассажирского транспорта и систем контроля за движением автомобильного транспорта, в учреждениях, осуществляющих информационно-техническое обеспечение организации транспортного обслуживания населения:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования не менее 90% общего времени работы;

снижается на 20% в случае бесперебойного функционирования от 70% до 90% общего времени работы;

не выплачивается в случае бесперебойного функционирования менее 70% общего времени работы.

(пп. 7 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 30.03.2017 N 138)

8) Выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения и сооружений на них, сопряженных с оперативной подготовкой и в сокращенные сроки, в учреждениях дорожного хозяйства:

выплачивается в максимальном размере при 100% выполнении указанных работ в установленные сроки;

снижается на 20% в случае, если объем невыполненных работ не превышает 20%;

не выплачивается, если объем невыполненных работ превысил 20%.

(пп. 8 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 30.03.2017 N 138)

9) Выплата за обеспечение выполнения непредвиденных заданий в учреждениях, обеспечивающих деятельность Общественной палаты Липецкой области:

выплачивается в максимальном размере при 100% выполнении указанных заданий;

снижается на 20% в случае, если объем невыполненных заданий не превышает 20%;

не выплачивается, если объем невыполненных заданий превысил 20%.

(пп. 9 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 09.06.2017 N 296)

10) Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов по объектам оценки в областных государственных учреждениях, осуществляющих определение кадастровой стоимости:

выплачивается в максимальном размере при предоставлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов оценки во всех муниципальных районах и городских округах Липецкой области;

выплачивается в размере 50% при предоставлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов оценки не менее чем в 10 муниципальных районах (городских округах) Липецкой области;

не выплачивается при предоставлении ежемесячных аналитических докладов, подготовленных по итогам проведения мониторинга объектов оценки менее чем в 10 муниципальных районах (городских округах) Липецкой области.

(пп. 10 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.07.2017 N 345)

11) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру "112", в учреждениях, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании.

(пп. 11 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 26.09.2017 N 446)

12) Выплата за обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем мировых судей и интеграции с государственной автоматизированной системой судов общей юрисдикции в учреждениях, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании.

(пп. 12 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 31.08.2018 N 498)

13) Выплата за обеспечение подготовки ежемесячных аналитических докладов учредителю об использовании по назначению и сохранности объектов областной собственности в учреждениях, обеспечивающих управление государственным имуществом:

выплачивается в максимальном размере при предоставлении аналитических докладов,

подготовленных в отношении не менее 1200 объектов областной собственности в год;

выплачивается в размере 50% при предоставлении аналитических докладов, подготовленных в отношении не менее 600 объектов областной собственности в год;

не выплачивается при предоставлении аналитических докладов, подготовленных в отношении менее 600 объектов областной собственности в год.

(пп. 13 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 19.06.2019 N 286)

14) Выплата за обеспечение эффективного взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления Липецкой области, иными органами и организациями в целях объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения и разрешения сообщений и инициатив физических и юридических лиц, поступивших через портал в учреждениях, обеспечивающих функционирование информационных систем и межведомственных элементов инфраструктуры электронного правительства области:

выплачивается в максимальном размере, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о 100% поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы не менее 85% сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале;

снижается на 30%, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о не менее 90% поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы не менее 50% сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале;

не выплачивается, если исполнительные органы государственной власти Липецкой области, органы местного самоуправления Липецкой области, иные органы и организации были уведомлены в соответствии с их компетенцией о менее 90% поступивших в течение отчетного месяца через портал сообщений и инициатив в срок, не превышающий 1 рабочий день со дня их регистрации, и в результате обеспеченного взаимодействия авторы менее 50% сообщений и инициатив, поступивших в течение отчетного месяца через портал, уведомлены о принятых мерах в срок, не превышающий 10 рабочих дней с момента регистрации сообщений и инициатив на данном портале.

(пп. 14 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 24.01.2019 N 21)

15) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования программных комплексов регионального сегмента "Электронный бюджет" в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями:

выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования программных комплексов регионального сегмента "Электронный бюджет";

снижается на 20% в случае сбоя в функционировании программных комплексов

регионального сегмента "Электронный бюджет" до 10% рабочего времени;

не выплачивается в случае сбой в функционировании программных комплексов регионального сегмента "Электронный бюджет" более 10% рабочего времени.

(пп. 15 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.05.2019 N 255)

16) Выплата за непосредственное руководство работами, связанными с реализацией учетно-технологической модели централизации полномочий (функций) участников бюджетного процесса областного бюджета при централизованном ведении бухгалтерского (бюджетного) учета в учреждениях, осуществляющих предоставление услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (бюджетной) отчетности исполнительным органам государственной власти Липецкой области и областными государственными учреждениями:

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия обоснованных жалоб от участников бюджетного процесса областного бюджета и актов проверок контрольно-надзорных органов о выявленных нарушениях в сфере ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности;

снижается на 20% в случае наличия обоснованных жалоб от участников бюджетного процесса областного бюджета и актов проверок контрольно-надзорных органов с выявленными нарушениями в сфере ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности в количестве не более двенадцати за отчетный год;

не выплачивается в случае наличия обоснованных жалоб от участников бюджетного процесса областного бюджета и актов проверок контрольно-надзорных органов с выявленными нарушениями в сфере ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и составления отчетности в количестве более двенадцати за отчетный год.

(пп. 16 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.05.2019 N 255)

17) Выплата за эффективное обеспечение определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в учреждениях, обеспечивающих деятельность исполнительных органов государственной власти Липецкой области и областных государственных учреждений в сфере закупок товаров, работ, услуг:

выплачивается в максимальном размере, если количество решений контрольных органов о признании незаконными действий (решений) учреждения или созданных им комиссий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), влекущих перенос сроков поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг) для обеспечения нужд заказчиков, не превышает 3% от общего количества объявленных закупок в год;

снижается на 20%, если количество решений контрольных органов о признании незаконными действий (решений) учреждения или созданных им комиссий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), влекущих перенос сроков поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг) для обеспечения нужд заказчиков, не превышает 10% от общего количества объявленных закупок в год;

не выплачивается, если количество решений контрольных органов о признании незаконными действий (решений) учреждения или созданных им комиссий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей), влекущих перенос сроков поставки товаров (выполнения работ, оказания услуг) для обеспечения нужд заказчиков, превышает 10% от общего количества объявленных закупок в год.

(пп. 17 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 21.05.2019 N 255)

18) Выплата за организацию работы по подготовке сводной отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса Липецкой области в установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих информационное и

консультационное обеспечение сельскохозяйственных товаропроизводителей и других участников рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков предоставления сводной отчетности;

не выплачивается в случае нарушения сроков предоставления сводной отчетности.
(пп. 18 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 03.06.2019 N 273)

19) Выплата за оперативную организацию и проведение внеплановых мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в социально-политическую деятельность по поручению учредителя в установленные им сроки, в учреждениях по работе с молодежью:

выплачивается в максимальном размере при проведении внеплановых мероприятий без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае, если внеплановые мероприятия проведены с нарушением срока.
(пп. 19 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 19.06.2019 N 286)

20) Выплата за организацию обеспечения благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по договорам найма специализированных жилых помещений и организацию контроля за качеством выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области в учреждениях, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда:

выплачивается в максимальном размере, если выполняются установленные государственной [программой](#) Липецкой области "Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области" показатели по приобретению квартир для обеспечения благоустроенными жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений и обеспечено исполнение утвержденного учредителем графика проверок выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области;

снижается на 20%, если отклонение установленных государственной [программой](#) Липецкой области "Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области" показателей по приобретению квартир для обеспечения благоустроенными жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений составляет не более 10%;

не выплачивается, если не выполняются установленные государственной [программой](#) Липецкой области "Социальная поддержка граждан, реализация семейно-демографической политики Липецкой области" показатели по приобретению квартир для обеспечения благоустроенными жилыми помещениями по договорам найма специализированных жилых помещений более чем на 10% и не обеспечено исполнение утвержденного учредителем графика проверок выполнения мероприятий по формированию современной городской среды в Липецкой области.

(пп. 20 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 07.10.2019 N 428)

21) Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о динамике использования топливно-энергетических ресурсов собственниками зданий, строений, сооружений, собственниками помещений в многоквартирных домах:

выплачивается в максимальном размере в случае предоставления сводной отчетности в объеме не менее 240 объектов оценки в год;

снижается на 20% в случае предоставления сводной отчетности в объеме не менее 200

объектов оценки в год;

не выплачивается в случае предоставления сводной отчетности в объеме менее 200 объектов оценки в год.

(пп. 21 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 16.10.2019 N 443)
