

УТВЕРЖДАЮ:
 начальник управления труда и занятости
 _____ А.Я. Яськов

**Карта (паспорт) комплаенс-рисков
 управления труда и занятости Липецкой области на 2020 год**

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание риска)	Причины и условия возникновения (описание)	Меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах управления труда и занятости Липецкой области и нормативных правовых актах главы администрации области и администрации области, разработчиком которых является управление труда и занятости области	Подготовка, согласование и утверждение нормативных правовых актов с нарушением требований антимонопольного законодательства Ненадлежащий уровень экспертизы и анализа проектов нормативных правовых актов на предмет соответствия нормам антимонопольного законодательства	Усиление и совершенствование системы контроля за соблюдением действующего антимонопольного законодательства при подготовке, согласовании и утверждении нормативных правовых актов	Риск не возникал	Низкая
2.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при	Подготовка ответов, которые приводят или могут привести к	Разъяснение сотрудникам управления труда и занятости области	Риск не возникал	Низкая

		подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	недопущению, ограничению, устранению конкуренции Нарушение сроков ответов на обращение физических и юридических лиц; непредставление ответов на обращения физических и юридических лиц	положений Федерального закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в том числе в части контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений, а также ответственности за нарушение положений Закона Усиление контроля: - за сроками ответов на обращения физических и юридических лиц; - за содержанием ответов на предмет соблюдения требований антимонопольного законодательства		
3.	Высокий	Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления труда и занятости области	Утверждение конкурсной документации, документации об электронном аукционе, документации о запросе предложений и документов	Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок Мониторинг и анализ	Риск возникал	Высокая

		<p>о проведении запроса котировок с нарушением требований к объекту закупок, влекущее за собой ограничение количества участников закупки</p> <p>Нарушение порядка определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта</p> <p>Использование способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), повлекшее за собой необоснованное сокращение числа участников закупки</p> <p>Взаимодействие сотрудников, ответственных за подготовку документации о закупке, участвующих в процедуре определения подрядчика, поставщика, исполнителя по государственным</p>	<p>изменений, вносимых в законодательство о закупках</p> <p>Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства</p> <p>Повышение уровня знаний членов контрактной службы и единой комиссии управления</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>контрактам с хозяйствующими субъектами с целью предоставления доступа к информации в приоритетном порядке</p> <p>Коррупционная составляющая (умысел)</p> <p>Конфликт интересов</p> <p>Недостаточная квалификация сотрудников</p>			
4.	Низкий	<p>Нарушения при осуществлении полномочий сотрудниками управления труда и занятости, входящими в состав уполномоченного подразделения управления труда и занятости, осуществляющего внедрение антимонопольного комплаенса и контроль за его исполнением в</p>	<p>Недостаточный уровень подготовки сотрудников уполномоченного подразделения в части применения антимонопольного законодательства</p>	<p>Обучение сотрудников уполномоченного подразделения</p>	<p>Риск не возникал</p>	<p>Низкая</p>

		управлении труда и занятости области				
5.	Незначительный	Возникновение конфликта интересов в деятельности государственных гражданских служащих управления труда и занятости области	Несоблюдение государственными гражданскими служащими управления обязанности по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции	Контроль за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции Мониторинг и анализ изменений, вносимых в законодательство о противодействии коррупции Мониторинг и анализ практики применения законодательства о противодействии коррупции Повышение уровня знаний сотрудников управления	Риск не возникал	Низкая