

УТВЕРЖДАЮ:
 Начальник управления труда и занятости
 Липецкой области
 _____ А.Я. Яськов

**План мероприятий «дорожная карта» по снижению комплаенс-рисков
 в управлении труда и занятости Липецкой области на 2020 годы**

Комплаенс-риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков (согласно карте риска)	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Ответственный	Срок	Критерии качества работы	Требования к обмену информацией и мониторингу
Нарушение антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах управления труда и занятости Липецкой области и нормативных правовых актах главы администрации области и администрации области, разработчиком которых является управление труда и	Усиление и совершенствование системы контроля за соблюдением действующего антимонопольного законодательства при подготовке, согласовании и утверждении нормативных правовых актов	Анализ проектов НПА на предмет соответствия антимонопольному законодательству Анализ НПА на предмет соответствия антимонопольному законодательству	Юридические консультации	Все начальники отделов	Постоянно	Отсутствие нарушений антимонопольного законодательства в НПА	Размещение на официальном сайте управления исчерпывающего перечня НПА и проектов НПА в целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного комплаенса

занятости области							
Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	<p>Разъяснение сотрудникам управления труда и занятости области положений Федерального закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в том числе в части контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений, а также ответственности за нарушение положений Закона</p> <p>Усиление контроля: - за сроками ответов на обращения физических и юридических лиц; - за содержанием ответов на предмет соблюдения требований антимонопольного законодательства</p>	<p>Усиление контроля за соблюдением норм действующего законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц</p> <p>Повышение квалификации сотрудников управления</p>	<p>Участие в семинарах</p> <p>Участие в курсах повышения квалификации сотрудников</p>	Все начальники отделов	Постоянно	<p>Отсутствие нарушений антимонопольного законодательства при подготовке ответов</p> <p>Соблюдение порядка рассмотрения обращений</p> <p>Подготовка ответов на обращения в установленный срок</p>	Система электронного документооборота администрации Липецкой области
Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления труда и занятости	<p>Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок</p> <p>Мониторинг и анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках</p> <p>Мониторинг и анализ</p>	<p>Анализ выявленных нарушений</p> <p>Направление на обучение сотрудников, участвующих в осуществлении закупочного процесса</p>	<p>Юридические консультации</p> <p>Судебная практика</p> <p>Участие в курсах повышения квалификации</p>	Жуков Д.В. Шульга К.В. Максимова О.В.	Постоянно	<p>Отсутствие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления труда и занятости</p> <p>Соблюдение требований</p>	Размещение информации в Единой информационной системе в сфере закупок

	<p>практики применения антимонопольного законодательства</p> <p>Повышение уровня знаний членов контрактной службы и единой комиссии управления</p>		Участие в семинарах			законодательства в сфере закупок и антимонопольного законодательства	
Нарушения при осуществлении полномочий сотрудниками управления труда и занятости, входящими в состав уполномоченного подразделения управления труда и занятости, осуществляющего внедрение антимонопольного комплаенса и контроль за его исполнением в управлении труда и занятости области	Обучение сотрудников уполномоченного подразделения	Направление на обучение сотрудников уполномоченного подразделения	Участие в курсах повышения квалификации	Жуков Д.В. Силин А.В. Шульга К.В.	Постоянно	Отсутствие нарушений при осуществлении полномочий сотрудниками уполномоченного подразделения управления труда и занятости	Не требуется размещение на официальном сайте управления (Оценка эффективности и функционирования антимонопольного комплаенса коллегиальным органом)
Возникновение конфликта интересов в деятельности государственных гражданских служащих управления	<p>Контроль за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Мониторинг и анализ изменений, вносимых в законодательство о</p>	<p>Анализ выявленных нарушений</p> <p>Направление на обучение вновь принятых сотрудников управления в течение 6 месяцев с момента назначения на</p>	<p>Юридические консультации</p> <p>Судебная практика</p> <p>Участие в курсах повышения</p>	Жуков Д.В. Силин А.В. Максимова О.В. Шульга К.В.	Постоянно	Соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции	Размещение информации о проведенных заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и

	<p>противодействию коррупции</p> <p>Мониторинг и анализ практики применения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Повышение уровня знаний сотрудников управления</p>	<p>должность и других сотрудников управления</p> <p>Проведение совещаний, круглых столов, лекций по вопросам предотвращения, урегулирования конфликта интересов и новелл законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>квалификации</p> <p>Участие в семинарах</p>				<p>урегулирован ию конфликта интересов на официальном сайте управления</p>
--	--	---	--	--	--	--	--