

«Утверждаю»
Начальник управления труда
и занятости Липецкой области
_____ А.Я. Яськов
17 декабря 2019 года

Программа профилактики нарушений обязательных требований при осуществлении государственного регионального надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Липецкой области

Аналитическая часть

Управлением труда и занятости Липецкой области осуществляется региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Согласно Закону Липецкой области от 14 сентября 2000 года № 104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» в регионе квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, количество работников которых составляет более 35 человек, в размере 3 процентов к их среднесписочной численности. О выполнении законодательства о квотировании работодатели обязаны информировать органы службы занятости в соответствии с приказом управления труда и занятости Липецкой области от 12 сентября 2014 года № 294 «Об утверждении форм и сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите». Плановые контрольные мероприятия проводятся управлением в соответствии с ежегодными планами проверок. Согласно плану проведения проверок управления труда и занятости на 2019 год запланировано и проведено 3 проверки работодателей, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов, таким образом, полнота исполнения плана в отчетном периоде составляет 100%. Запланированные мероприятия по контролю проведены своевременно, в пределах установленных сроков. Все предусмотренные планом мероприятия по контролю (надзору) исполнены.

По результатам проведения проверок выявлены ряд нарушений в части неисполнения законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов и иных лиц, особо нуждающихся в социальной защите. По итогам проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей составлено 3 акта проверок, выдано 1 предписание об устранении выявленных нарушений, составлено и направлено на рассмотрение мировым судьям 2 протокола об административных правонарушениях по ст.19.7 Кодекса

Российской Федерации об административных правонарушениях. Информации об исполнении выданных предписаний представлены своевременно.

Профилактические мероприятия проводятся управлением в соответствии с ежегодными программами профилактики нарушений обязательных требований, установленных законодательством в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Запланированные в 2019 году контрольные и профилактические мероприятия проведены в полном объеме.

Программа профилактики разработана в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2018 года N 1680 "Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами" и определяет цели, задачи Программы профилактики на 2020 год, План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы.

Цели и задачи программы профилактики нарушений, направленные на минимизацию риска причинения вреда охраняемым законом ценностям и (или) ущерба:

Цели программы	Предупреждение нарушений обязательных требований; Снижение количества нарушений обязательных требований; Повышение уровня правовой грамотности работодателей в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов; Увеличение охвата профилактическими мероприятиями подконтрольных субъектов; Повышение прозрачности контрольно-надзорной деятельности
Задачи программы	Выявление причин, факторов и условий, приводящих к нарушению обязательных требований; Устранение выявленных причин, факторов и условий; Развитие межведомственного взаимодействия при профилактике нарушений; Повышение правосознания и правовой культуры подконтрольных субъектов.

**План мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и
планируемые мероприятия на 2021 - 2022 годы:**

№п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Размещение и поддержание в актуальной редакции на официальном сайте управления информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») перечня правовых актов и их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора), а также текстов соответствующих правовых актов (далее - перечни правовых актов)	ежеквартально	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов
2	Подготовка и размещение на официальных сайтах в сети «Интернет» ежегодного доклада об осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере содействия занятости населения и об эффективности такого контроля (надзора) в Липецкой области	ежегодно	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов
3	Информирование работодателей и подведомственных учреждений по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) и соблюдения обязательных требований	постоянно	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов
4	Регулярное обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора) и размещение на официальном сайте управления в сети «Интернет»	ежегодно	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов
5	Подготовка и проведение публичных обсуждений правоприменительной практики при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Липецкой области	ежегодно	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов

6	Оформление и выдача работодателям предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	По мере выявления оснований для выдачи предостережений	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов
7	Внесение информации о проводимых проверках и их результатах в ФГИС «Единый реестр проверок»	По плану проверок	Отдел охраны труда, государственной экспертизы условий труда и содействия занятости инвалидов

Ресурсное обеспечение программы: Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах финансирования деятельности управления.

Механизм реализации программы: Реализация Программы профилактики осуществляется в рамках основной деятельности управления в пределах контрольных полномочий.

Оценка эффективности программы:

Отчетные показатели Программы профилактики на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы

Наименование	Значение отчетного показателя на 2020 год и планируемые отчетные показатели на 2021 - 2022 годы		
	2020 год	2021 год	2022 год
Количество проведенных профилактических мероприятий в процентном отношении к количеству мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике нарушений на 2020 год и планируемых мероприятий на 2021 - 2022 годы	100%	100%	100%