

Правоприменительная практика осуществления государственного регионального надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Липецкой области по состоянию на 01.12.2019 г.

Управлением труда и занятости Липецкой области Липецкой области осуществляется региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов. Согласно Закону от 14 сентября 2000 года №104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» в регионе квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, количество работников которых составляет более 35 человек, в размере 3 процентов к их среднесписочной численности.

Согласно плану проведения проверок управления труда и занятости на 2019 год запланировано и проведено 3 проверки работодателей, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов, таким образом, полнота исполнения плана в отчетном периоде составляет 100%.

Запланированные мероприятия по контролю проведены своевременно, в пределах установленных сроков. Все предусмотренные планом мероприятия по контролю (надзору) исполнены.

По результатам проведения проверок выявлены ряд нарушений в части неисполнения законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов и иных лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

По итогам проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей составлено 3 акта проверок, выдано 1 предписание об устранении выявленных нарушений, составлено и направлено на рассмотрение мировым судьям 2 протокола об административных правонарушениях по ст.19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информации об исполнении выданных предписаний представлены своевременно.

Ведется мониторинг исполнения работодателями законодательства о квотировании для инвалидов. С этой целью ежемесячно анализируются сведения, представляемые работодателями в органы службы занятости согласно приказу управления труда и занятости Липецкой обл. от 12.09.2014 N 294 «Об утверждении форм и сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите».

Принятые меры позволили организовать в проверенных организациях своевременное представление необходимых сведений в органы службы занятости, обеспечить принятие работодателями локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных либо выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, наличие установленного количества квотируемых рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов в пределах квоты.