

«Утверждаю»  
 И.о. начальника управления труда  
 и занятости Липецкой области  
 Д.В. Жуков  
 15.10. 2019 г.

ПАСПОРТ

ключевого показателя

А.3 «Предотвращенный ущерб гражданам из числа инвалидов, вследствие нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» при осуществлении государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Липецкой области

Управление труда и занятости населения					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
А.3	Предупреждение, выявление и пресечение нарушений юридическими и физическими лицами требований законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	Исполнение законодательства в части выделения либо создания необходимого количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.	Предотвращенный ущерб гражданам из числа инвалидов, вследствие нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов	0,000053 %	отсутствует

Формула расчета показателя	
$Pu = Kп \times MPOТ \times n / BPI \times 100\%$	
Расшифровка (данных) переменных	Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)
<p>Пу- предотвращенный ущерб</p> <p>Кп - количество проверок</p> <p>MPOТ - минимальный размер оплаты труда</p> <p>n - количество рабочих мест, не выделенных либо не созданных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.</p> <p>BPI – валовой региональный продукт Липецкой области</p>	<p>Данные результатов проверок, проведенных в рамках государственного надзора в отчетном периоде, отчетов по форме федерального статистического наблюдения-1-Контроль, утвержденной приказом Росстата от 21.12.2011 № 503, данные отчетов о деятельности управления за отчетный период</p>
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя	
<p>Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя</p>	<p>Данные результатов проверок, проведенных в рамках государственного надзора в отчетном периоде, отчетов по форме федерального статистического наблюдения-1-Контроль, утвержденной приказом Росстата от 21.12.2011 № 503, данные отчетов о деятельности управления за отчетный период</p>
III. Состояние показателя	
<p>Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя</p>	
Базовое значение показателя	<p>В 2015 году значение показателя на территории Липецкой области составило 0,000053 %, целевой показатель на указанный период ранее не устанавливался. На 2015 MPOТ – 6 000 руб., BPI - 448994,3 млн. 8 проверок, 5 рабочих мест.</p>
Описание стратегической цели показателя	
Наименование цели и ее	<p>Уменьшение количества рабочих мест, не созданных (не выделенных) работодателями в счет установленной</p>

описание	квоты для приема на работу инвалидов.			
	Целевые значения показателя по годам			
	2019	2020	2021	2022
0,000053	0,000037	0,000030	0,000029	0,000028
	2023			
	0,000027			
	Описание задач по достижению целевых значений показателя			
Профилактическая работа и проведение контрольных (надзорных) мероприятий				
Описание рисков недостижения целевых значений показателя				
Неисполнение работодателями законодательства о квотировании; Исключение работодателей из плана проверок.				
IV. Методика сбора и управления данными				
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования				
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	Количество проверок на отчетный период; размер МРОТ на момент проведения проверок.			
Источники исходных данных	Отчетность управления; Данные Федеральной службы государственной статистики. Нормативно правовые акты Липецкой области об утверждении размера МРОТ.			
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	Работодатели, осуществляющие деятельность на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек в соответствии с Законом Липецкой области от 14.09.2000 N 104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите», принимают меры по выделению имеющихся или созданию			

	<p>дополнительных рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, о которых ежемесячно сообщают в государственное учреждение службы занятости населения, расположенное по месту осуществления деятельности работодателя.</p> <p>отсутствуют</p> <p>В случае невыполнения квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, осуществляется управлением труда и занятости Липецкой области.</p> <p>Сбор данных осуществляется один раз в год по форме федерального статистического наблюдения-1-Контроль, утвержденной приказом Росстата от 21.12.2011 № 503</p> <p>До 1 февраля года, следующего за отчетным, результаты направляются в управление по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области.</p>
Ограничения данных	отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	В случае невыполнения квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
Надзор за данными	Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, осуществляется управлением труда и занятости Липецкой области.
Сроки представления окончательных результатов	Сбор данных осуществляется один раз в год по форме федерального статистического наблюдения-1-Контроль, утвержденной приказом Росстата от 21.12.2011 № 503
Механизм внешнего аудита данных	не определен