



**МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 1,3, Москва,
ГСП-3,А-47, 125993
Тел. (495) 870-86-39, Факс (495) 870-70-06
E-mail: mineconom@economy.gov.ru
<http://www.economy.gov.ru>
ОКПО 00083204, ОГРН 1027700575385,
ИНН/КПП 7710349494/771001001

№ _____

На № _____ от _____

Государственные органы
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации

(по списку рассылки)

О рекомендациях по реализации
мероприятий по обучению
в федеральном проекте
«Поддержка занятости»

В соответствии с п. 2 приложения 1 к паспорту федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – федеральный проект), утвержденному протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 18 декабря 2018 г. № 14, Министерство экономического развития Российской Федерации направляет рекомендации по проведению обучения работников предприятий в федеральном проекте в 2019 году.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

П.В. Засельский

Рекомендации
по выбору программ обучения и обучающих организаций
при реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации
работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения
эффективности рынка труда в федеральном проекте «Поддержка занятости
и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста
производительности труда» в 2019 году

I. Общие положения

1.1. Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с пунктом 2 приложения 1 к паспорту федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – федеральный проект), утвержденному протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 18 декабря 2018 г. № 14.

1.2. Рекомендации содержат возможные критерии для выбора субъектами Российской Федерации при реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации (далее – обучение) работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда:

- программ и направлений обучения;
- организаций, осуществляющих обучение;
- категорий персонала предприятий к участию в мероприятиях.

1.3. Субъектом Российской Федерации, реализующим мероприятия федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в случаях, когда это целесообразно, могут быть предусмотрены иные критерии выбора программ обучения, направлений обучения, обучающих организаций и категорий персонала для прохождения обучения.

II. Рекомендованные подходы к организации мероприятий по обучению в федеральном проекте

2. Рекомендованные критерии при выборе программ обучения:

2.1. Соответствие целям федерального проекта (цель программы обучения соответствует задачам повышения производительности труда).

2.2. Соответствие рекомендованным направлениям обучения (указаны в п. 3 настоящих рекомендаций).

2.3. Практическая направленность (наибольшая или значительная доля времени обучения посвящена практике – применению полученных знаний для решения задач предприятия, формированию навыков, работе на производственных площадках).

2.4. Возможность оценить эффективность обучения (например, удовлетворенность обучаемых, степень освоения компетенций обучаемыми, эффект от применения компетенций на рабочем месте, эффект для предприятия).

2.5. Возможность получить внешние оценки обучения (примеры доказанного улучшения результатов работы предприятий, которые прошли обучение по выбранной программе обучения ранее).

3. Рекомендованные направления обучения:

3.1. Автоматизация и цифровизация (автоматизация процессов, электронные системы управления, цифровые технологии проектирования, работа со специализированным и офисным программным обеспечением и др.).

3.2. Бизнес-процессы (построение процессной модели, реинжиниринг, показатели результативности и эффективности и др.).

3.3. Инженерные и производственные компетенции (в соответствии со сферой деятельности предприятия – участника обучения).

3.4. Логистика (управление закупками, управление перевозками, складское хозяйство и др.).

3.5. Операционный менеджмент (операционный менеджмент, управление производительностью труда, управление изменениями и др.).

3.6. Планирование (построение системы планирования, планирование на основе рисков, правила постановки целей, управление по целям и др.).

3.7. Построение системы управления затратами (анализ затрат, системы учета, системы оценки, бюджетирование и др.).

3.8. Продажи и маркетинг (техники переговоров и продаж, работа с клиентами, маркетинг, развитие экспорта и др.).

3.9. Профессиональная подготовка по рабочим профессиям (профессиональное обучение по программам переподготовки, профессиональное обучение по программам повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и программам профессиональной подготовки).

3.10. Работа с поставщиками (правила оценки и выбора, управление поставщиками, деятельность в сфере закупок и др.).

3.11. Развитие системы менеджмента качества (отраслевые стандарты, международные стандарты, модели, планирование качества, методы выявления причин несоответствия и предотвращения их повторного возникновения и др.).

3.12. Управление на основе данных (анализ измерительных систем, статистическое управление процессами, построение баз данных, анализ данных, базовая статистика и др.).

3.13. Управление проектами (методология, инструменты, системы, документирование, распределение ответственности и др.).

4. Рекомендованные критерии при выборе организаций, осуществляющих обучение:

4.1. Продолжительность осуществления деятельности.

4.2. Квалификация преподавателей (высшее профессиональное образование по направлению программы обучения или смежному, подтвержденный практический опыт и экспертиза в преподаваемой дисциплине, опыт преподавательской работы по направлению программы обучения, повышение квалификации).

4.3. Внешняя оценка (рекомендации предприятий, которые проходили обучение ранее, наличие случаев подтвержденного улучшения результатов работы предприятий после прохождения обучения, участие в профессиональных объединениях, заключение независимых экспертов).

5. Рекомендованные категории персонала для прохождения обучения:

5.1. Работники предприятий, задействованные в производстве (рабочий персонал, бригадиры, мастера участков, заместители начальников цехов, начальники цехов и др.).

5.2. Специалисты и линейные руководители обеспечивающих подразделений (информационные технологии, управление персоналом, управление финансами и др.).

Список рассылки

1. Министерство труда и социальной защиты Алтайского края
2. Управление по труду и занятости населения Белгородской области
3. Департамент по труду и занятости населения Владимирской области
4. Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области
5. Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
6. Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
7. Министерство социальной политики Калининградской области
8. Министерство труда и социальной защиты Калужской области
9. Министерство труда и социального развития Краснодарского края
10. Агентство труда и занятости населения Красноярского края
11. Управление труда и занятости Липецкой области
12. Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
13. Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
14. Министерство социального развития Пермского края
15. Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
16. Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
17. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
18. Министерство труда и социального развития Ростовской области
19. Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области
20. Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области

21. Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области
22. Департамент труда и занятости населения Свердловской области
23. Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
24. Управление труда и занятости населения Тамбовской области
25. Департамент труда и занятости населения Томской области
26. Министерство труда и социальной защиты Тульской области
27. Департамент труда и занятости населения Тюменской области
28. Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
29. Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области
30. Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики
31. Департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области