**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Ежеквартальный информационный бюллетень
Бесплатно №2(76) июль 2019

**Торжественное открытие областной Доски почета
«Трудовая слава Липецкой области»**

30 апреля 2019 года в торжественной обстановке прошло открытие
областной Доски почета «Трудовая слава Липецкой области».
Место проведения мероприятия – площадка у Доски почета по ул. Ленина.



Это мероприятие проводится ежегодно. В соответствии с Положением занесение на Доску почета «Трудовая слава Липецкой области» является формой морального и материального поощрения жителей Липецкой области за заслуги в государственном, хозяйственном и социально-культурном строительстве области, за большой вклад в науку, творчество, получивших широкую известность и общественное признание, являющих собой пример высокого профессионального мастерства и трудолюбия на благо общества.

В мероприятии приняли участие: временно исполняющий обязанности главы администрации Липецкой области **Артамонов И.Г.**; председатель областного Совета депутатов **Путилин П.И.**; главный Федеральный инспектор **Снежков О.М.**; председатель Федерации профсоюзов **Жидких А.Ф.**; заместители главы администрации области; заместители председателя областного Совета депутатов; члены областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; руководители и сотрудники структур администрации области, исполнительных органов государственной власти области, федеральных служб, общественных организаций; представители профсоюзов; делегации городов и районов области; средства массовой информации, награждаемые лица – работники, занесенные на Доску почета, представители общественности и др.

В 09.30 час. под праздничные фанфары состоялась церемония награждения работников, занесенных на Доску почета, руководителями области. Лауреатам были вручены свидетельства о занесении на Доску почета и в книгу «Трудовая слава Липецкой области», денежные премии в размере 100 тыс. рублей, цветы. По окончании церемонии творческие коллективы г. Липецка исполнили концертные номера.

Награждение победителей областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» по итогам 2018 года

В области ежегодно проводится конкурс «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» (далее - Конкурс), который утвержден постановлением администрации Липецкой области от 23.01.2013 № 23.

Целью Конкурса является выявление и распространение лучшего опыта развития коллективно-договорных отношений на предприятиях и организациях региона, а также совершенствование системы социального партнерства, укрепление взаимодействия исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в сфере труда.

В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей.

Целью заключения коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным сторонами.

Конкурс проводится администрацией области с 2001 года по четырем номинациям:

«Лучший коллективный договор в организации производственной сферы»;

«Лучших коллективный договор в организациях непроизводственной сферы»;

«Лучший коллективный договор в сфере малого и среднего бизнеса»;

«За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам».

Ежегодно в Конкурсе принимают участие более 50 предприятий, зарегистрированных и действующих на территории Липецкой области, независимо от их организационно-правовой формы.

Предприятия оцениваются по 30 наиболее важным показателям, в том числе:

по уровню номинальной и реальной заработной платы работников;

размерам премий и поощрительных выплат, соблюдению требований охраны труда;

наличию в коллективных договорах дополнительных социальных гарантий для работников, установленных сверх трудового законодательства по бальной системе.

Подведение итогов и определение победителей Конкурса осуществляется на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Победители Конкурса в лице руководителя организации и председателя профсоюзного комитета (или представителя работников) награждаются свидетельствами о занесении в Книгу «Трудовая слава Липецкой области» и денежными премиями (за первое место вручается премия в размере 20 тысяч рублей, за второе – 15 тысяч рублей, за третье место – 10 тысяч рублей каждому).





ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЁХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

26 июня 2019 года в 11:00 в большом зале администрации Липецкой области под председательством заместителя главы администрации области А.И. Ильина состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие координаторы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, представители муниципальных образований, исполнительных органов государственной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, областных организаций области и отраслевых профсоюзов, работодатели.

Одним из главных рассматривался вопрос «О состоянии условий и охраны труда на предприятиях Липецкой области и мерах по сохранению здоровья работников на производстве».

За пять месяцев т.г. на предприятиях и в организациях Липецкой области произошли 13 несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на производстве. В их числе – 3 несчастных случая со смертельным исходом, 10 несчастных случаев с тяжёлым исходом.

С целью обеспечения безопасности труда и здоровья работников, улучшения профилактики профессиональных рисков на производстве в регионе реализуются мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда», направленные на сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве, проводится специальная оценка условий труда, обучение рабочих безопасным методам работы и обеспечение их современными средствами защиты, проведение периодических медицинских осмотров.

«Производство постоянно совершенствуется, появляются новые технологии. Но в любых условиях мы всегда должны думать о людях, об их здоровье. К сожалению, несчастные случаи на производстве происходят. Необходимо принимать меры и согласовывать дальнейшие действия, чтобы впредь не допускать таких случаев», – подчеркнул заместитель главы региона Александр Ильин.

Положительная динамика отмечена в работе по профилактике заболеваний и пропаганде здорового образа жизни. В регионе реализуется проект по оздоровлению населения, который включает проведение оздоровительной гимнастики во всех районах области. Занятия проводятся в домах культуры, школах, медицинских учреждениях под руководством специалистов, прошедших специальное обучение. По словам заместителя главы региона Александра Ильина, оздоровительная гимнастика сегодня актуальна и в перспективе будет рекомендована для проведения на предприятиях.

«Мы прекрасно понимаем, что очень многие системы автоматизированы, что человек находится очень долго в одной позе. Это плохо сказывается на его здоровье и через несколько лет мы получаем профессиональные заболевания. Такая, казалось бы, мелочь, как короткая зарядка, может помочь человеку сохранить его здоровье на долгие годы», – отмечает Александр Ильин.

В рамках вопроса противодействия распространению ВИЧ-инфекции в области разработан и действует межведомственный «План первоочередных мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции в Липецкой области на 2018-2019 гг.». План охватил 31 предприятие строительного, агропромышленного комплекса области. В настоящее время уже проведено 20 мероприятий с охватом 617 человек.

По итогам 4 месяцев 2019 г. в регионе отмечается рост заболеваемости ВИЧ-инфекции, выявлено 2584 чел. Основной прирост новых случаев ВИЧ-инфекции обеспечивается за счет возрастных групп 30-39 лет (48,7%), 40-49 лет (35,1%), 20-29 лет (11,1%).

Мероприятия Плана среди прочих включают проведение широкой информационной кампании, обучающие мероприятия.

Уровень информированности среди взрослого работающего населения в 2018 г. – 87,5%, в 2019 г. – до 90%. Обучено по вопросам ВИЧ-инфекции и мерах ее профилактики в 2018 г. – более 95 тыс. человек, за 3 месяца 2019 г. – более 21 тыс. человек.

Третий вопрос повестки дня «Об организации мероприятий, направленных на борьбу со злоупотреблением алкоголем и потреблением наркотических и психоактивных веществ. Развитие спортивно-массовой работы на предприятиях и организациях области».

Наиболее высокая наркологическая заболеваемость отмечена в возрастной группе 40-59 лет, распространённой патологией среди лиц в возрасте 40-59 остается старшее 40 лет. Охватить профилактической работой лиц старше 40 лет возможно только в рабочих коллективах. Положительным примером служит ПАО «НЛМК», которое активно сотрудничает с наркологической службой.

В рамках мероприятий, направленных на борьбу с злоупотреблением алкоголем и потреблением наркотических и психоактивных веществ, в целях приобщения работников предприятий и организаций к занятиям физической культуре и спорту, пропаганде здорового образа жизни на территории области проводятся физкультурные и спортивные мероприятия, различные конкурсы.

В 2018 г. на территории области в 390 предприятиях (учреждениях, организациях) занимаются около 197 тыс. человек, из них в сельской местности – более 26 тыс. человек, женщин – 8 тыс. человек. Спортивные клубы действуют в 25 предприятиях (учреждениях, организациях), в которых занимаются 36 тыс. человек, из них в сельской местности – более 1 тыс. человек, женщин – 11 тыс. человек.





Защита трудовых прав граждан предпенсионного возраста - забота всех уровней власти

13 июня 2019 года в 10:00 в большом зале администрации Липецкой области под председательством заместителя главы администрации области А.И. Ильина состоялся заседание комиссии по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

В заседании приняли участие руководители и представители управления труда и занятости, Государственной инспекции труда в Липецкой области, территориального отделения Фонда социального страхования, органов исполнительной власти области, профсоюзы, Регионального Объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Липецкой области», а также председатели рабочих групп муниципальных районов и городских округов.

О мерах, принимаемых службой занятости в рамках регионального проекта «Старшее поколение», предусматривающие мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста доложил начальник управления труда и занятости А.Я. Ясков.

Он отметил, что В регионе осуществляется комплекс мероприятий, направленный на повышение уровня занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста.

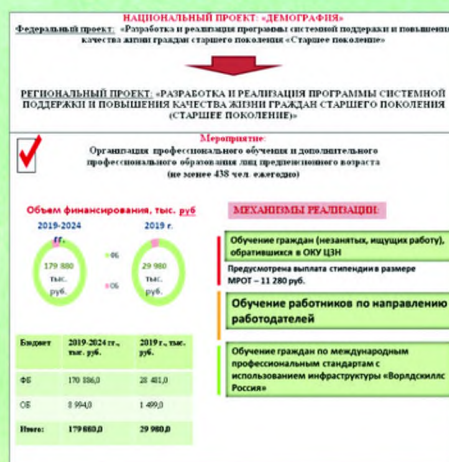
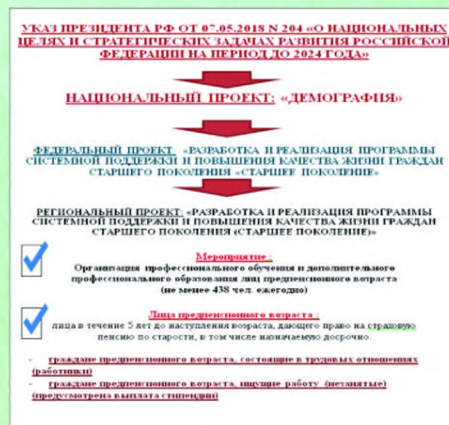
Во всех городских и районных центрах занятости населения для граждан предпенсионного возраста созданы консультационные пункты. С момента их функционирования обратилось 686 чел., в том числе в 2019 году - 405 чел.

С начала текущего года в службу занятости за оказанием содействия в поиске подходящей работы обратилось 1,4 тыс. граждан пенсионного и предпенсионного возраста, из них трудоустроено на постоянную и временную работы – 0,7 тыс. чел.

Службой занятости установлено взаимодействие с 674 работодателями. Информирование граждан по вопросам трудовых прав, мерах поддержки специалистами службы занятости осуществляется не только в центрах занятости, но и непосредственно на предприятиях. Всего, таким образом, проинформировано 2133 работника.

В рамках реализации федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография» на территории Липецкой области с 01.01.2019 реализуется региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)».

Обучение для всех лиц предпенсионного возраста по региональному проекту «Старшее поколение» осуществляется бесплатно, за счет средств федерального и областного бюджетов. Переподготовка граждан предпенсионного возраста проводится при содействии органов службы занятости населения в течение трех месяцев. При реализации обучающих программ планируется широкое использование как обычных технологий обучения с отрывом и без отрыва от производства, так и технологий дистанционного обучения. Более того, незанятым гражданам, ищущим работу, во время учебы выплачивается стипендия в размере минимального размера оплаты труда в регионе (с 1 января 2019 года – 11280 рублей).



В 2019 году на финансирование программы выделено 43,961 миллиона рублей из федерального и областного бюджетов. В регионе планируется обучать ежегодно не менее 438 человек.

Итоги прошедшей стратегической сессии показали, что перед службой занятости населения Липецкой области стоит очень важная и ответственная задача, выполнение которой возможно совместными усилиями и активными действиями. Проектом предусмотрена организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста на территории Липецкой области в 2019-2024 годах.

На организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в 2019 году будет направлено 29,98 млн. руб.: 28,5 млн. руб. - из федерального бюджета, 1,5 млн. руб. - из областного бюджета.

Реализуемое в рамках проекта мероприятие направлено на поддержку занятости вышеуказанной категории граждан, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей проектом предусмотрено обучение граждан предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям путем использования трех механизмов:

- обучение незанятых граждан, ищущих работу, и обратившихся в ОКУ городской (районный) центр занятости населения (предусмотрена выплата стипендии – 11280 рублей);
- обучение работников по направлению работодателей;
- обучение граждан по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры «Ворлдскиллс Россия».

В результате реализации указанного мероприятия, начиная с 2019 года, в регионе будет обучаться ежегодно не менее 438 человек. Таким образом, к концу 2024 года обучение пройдут не менее 2628 граждан предпенсионного возраста.

В 2019 году путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданам предпенсионного возраста будет оказана целевая поддержка занятости.

Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85%.

Реализация мероприятия позволит: повысить качество рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда, обновить знания и навыки в связи с повышением требований к уровню квалификации, освоить новые способы решения профессиональных задач, обусловленных проводимой технической и технологической модернизацией.

Также на заседании были рассмотрены вопросы:

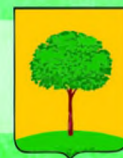
«О соблюдении предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста»;

«О предупредительных мерах проводимых Фондом социального страхования по оздоровлению работников, являющихся лицами предпенсионного возраста».

Защита интересов работников старшего возраста находится на особом контроле всех уровней власти подчеркнул заместитель главы администрации области А.И. Ильин.

По итогам работы было принято протокольное решение и определены направления дальнейшей работы по защите трудовых прав и свобод граждан предпенсионного возраста.

Начальник отдела трудоустройства и программ занятости О.Н. Котёлкина



О РАБОТЕ...



С января 2019 года Липецкая область начала реализацию национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение». В их рамках предусмотрена организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста на территории Липецкой области в 2019-2024 годах за счет средств областного и федерального бюджета. О том, как проходит реализация данных направлений нацпроектов в Ельце рассказал начальник отдела профподготовки и профориентации ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» Владимир Иванович Бородин: «За прошедшие пять месяцев 2019 года из числа лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в центр занятости г.Ельца на профессиональное обучение направлено 24 человека, в том числе по специальностям: охранник 4 разряда (4 человека), охранник 6 разряда (6 человек), оператор котельной (8 человек), маникюрша (3 человека), повар (1 человек), водитель погрузчика (2 человека). Также один человек, относящийся к категории лиц предпенсионного возраста прошел обучение по направлению предприятия ООО «Агроснабсахар». О реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение» мы осведомили лично более пятисот руководителей предприятий и организаций города, провели с ними разъяснительную работу, но пока сотрудничать с нами в этом направлении планируют всего три. Кампания по информированию граждан и работодателей о реализации нацпроектов, которую с начала года проводит наше учреждение будет продолжена и мы надеемся, что реализация нацпроектов наберет обороты.»

Э.С. Дунаева,
инспектор ОКУ «Елецкий городской ЦЗН»

12 апреля в Ельце техникуме железнодорожного транспорта (филиал РГУПС) ОКУ «ЕЛЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ЦЗН» провел ежегодную «Ярмарку учебных и рабочих мест для молодежи».

Главной целью мероприятия уже много лет является активизация профессионального самоопределения выпускников школ, именно поэтому гостями ярмарки стали ученики девятых классов. В этом году на Ярмарку были приглашены только те девятиклассники, которые не планируют идти в десятый класс и после выпускных экзаменов станут абитуриентами. В общей сложности мероприятие посетили 578 девятиклассников. На ярмарке была организована выставка информационных стендов, продукции и изделий елецких учебных заведений среднего профессионального образования. Здесь учащиеся школ города могли лично побеседовать с представителями образовательных учреждений об условиях приема, ознакомиться с учебными программами, перечнем предлагаемых профессий и специальностей, а также получить информационные брошюры и ознакомиться с банком вакансий официального рынка труда нашего города. Уже традиционным стало компьютерное тестирование «Диагностика профессиональных предпочтений» в мобильном офисе ЦЗН, возможностью выяснить с помощью техники в пользу какой специальности сделать выбор воспользовались 47 школьников, еще 420 прошли тестирование на базе центра занятости в течение учебного года. Ярмарку завершили выступления творческих коллективов учебных заведений.

Э.С. Дунаева,
инспектор ОКУ «Елецкий городской ЦЗН»

С января 2019 года Липецкая область начала реализацию национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение». В их рамках предусмотрена организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста на территории Липецкой области в 2019-2024 годах за счет средств областного и федерального бюджета. О том, как проходит реализация данных направлений нацпроектов в Ельце рассказал начальник отдела профподготовки и профориентации ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» Владимир Иванович Бородин: «За прошедшие пять месяцев 2019 года из числа лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в центр занятости г.Ельца на профессиональное обучение направлено 24 человека, в том числе по специальностям: охранник 4 разряда (4 человека), охранник 6 разряда (6 человек), оператор котельной (8 человек), маникюрша (3 человека), повар (1 человек), водитель погрузчика (2 человека). Также один человек, относящийся к категории лиц предпенсионного возраста прошел обучение по направлению предприятия ООО «Агроснабсахар». О реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение» мы осведомили лично более пятисот руководителей предприятий и организаций города, провели с ними разъяснительную работу, но пока сотрудничать с нами в этом направлении планируют всего три. Кампания по информированию граждан и работодателей о реализации нацпроектов, которую с начала года проводит наше учреждение будет продолжена и мы надеемся, что реализация нацпроектов наберет обороты.»

Э.С. Дунаева,
инспектор ОКУ «Елецкий городской ЦЗН»

