

## УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Ежеквартальный информационный бюллетень  
Бесплатно №1(76) апрель 2019

### ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПРОШЛО В АДМИНИСТРАЦИИ РЕГИОНА

*Обсуждались организация отдыха и оздоровления детей, проведение иммунизации от кори, ряд других актуальных вопросов.*



Меры по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в Липецкой области в 2019 году рассмотрены в администрации региона на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его провел заместитель главы администрации Липецкой области Александр Ильин.

В прошлом году организованными видами отдыха и оздоровления было охвачено свыше 89 тыс. детей школьного возраста. В 2019-м планируется сохранить и число отдохнувших юных жителей региона, и меры социальной поддержки по возмещению затрат на путевку детям работающих родителей в размере 50% от средней стоимости. Отмечалось, что в период детской оздоровительной кампании по прогнозу будут работать 560 оздоровительных организаций, в том числе три санаторно-курортных, 16 загородных детских оздоровительных лагерей, 360 лагерей с дневным пребыванием, 58 лагерей труда и отдыха, а также 122 палаточных лагеря.

Кроме того, участники заседания говорили о массовой вакцинации против кори, которая стартует с 1 апреля в России. И Липецкая область не станет исключением. В регионе в 2018-м зафиксировано три завозных случая кори из Москвы. В этом году - один завозной случай кори из Азербайджана. Все заболевшие не были привиты от кори.

Массовая бесплатная иммунизация продлится до октября этого года. Она носит подчищающий характер. То есть, прививать будут тех, кто ранее не делал прививку, и людей, находящихся в группе риска. Проводить ее будут на добровольных началах. Помимо этого, работодатели региона должны предоставить в Роспотребнадзор списки сотрудников и информацию о наличии у них прививок против кори.

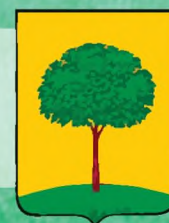
«Персонал постоянно обновляется, принимаются новые сотрудники, поэтому необходимо уточнять списки вакцинированных работников. Если порог вакцинированных работников падает ниже определенного уровня, возникает угроза массовых вспышек, которые мы стараемся предотвратить», - подчеркнул заместитель главы региона Александр Ильин.

Дан старт региональному этапу всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». На заседании комиссии утвержден план мероприятий по его проведению в текущем году.

Обсуждались также реализация трехстороннего соглашения на 2018-2020 годы между администрацией региона, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей в 2018 году и информация о привлечении предприятий региона к участию в конкурсах профессионального мастерства. Рассмотрен ряд других актуальных вопросов.







## СОСТОЯЛАСЬ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ ПО ВЫРАБОТКЕ ЕДИНЫХ ПОДХОДОВ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ.



22 февраля 2019 года, в 10.00ч. в конференц-зале управления труда и занятости Липецкой области (ул.Советская, д.66) состоялась стратегическая сессия по выработке единых подходов содействия занятости населения Липецкой области.

На совещании присутствовали: руководство управления, директора и заместители директоров ОКУ городских и районных центров занятости населения и ОКУ «Центра временного размещения соотечественников».

Вступительное слово произнес начальник управления Яськов Артур Яковлевич.

В связи с празднованием 65-летия Липецкой области распоряжением администрации Липецкой области за заслуги в труде и многолетнюю добросовестную работу медалями «Во славу Липецкой области» награждены работники службы занятости: бывший начальник финансово-бухгалтерского отдела Агапова Галина Васильевна, директора центров занятости населения Хлебенского района - Боев Николай Иванович и Задонского района – Рощупкин Василий Николаевич. Благодарственным письмом за многолетний добросовестный труд награжден директор Краснинского районного центра занятости населения Герасимов Николай Иванович. Награды в торжественной обстановке вручил начальник управления труда и занятости Липецкой области Яськов А.Я.

Далее первый заместитель начальника управления Жуков Дмитрий Вячеславович представил презентацию «Об итогах работы управления труда и занятости Липецкой области за 2018 год по выполнению задач содействия занятости населения и задачах на предстоящий период». Заместитель начальника управления Походаева Елена Ивановна представила доклад и презентацию на тему: «Результаты работы по повышению заработной платы, совершенствованию системы социального партнерства в регионе. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста в 2019 году».

Заместитель начальника управления Силин Александр Владимирович доложил о состоянии условий и охраны труда в Липецкой области и реализации программы переселения соотечественников по итогам 2018 года.

По итогам работы службы занятости в 2018 году были заслушаны директора центров занятости населения.

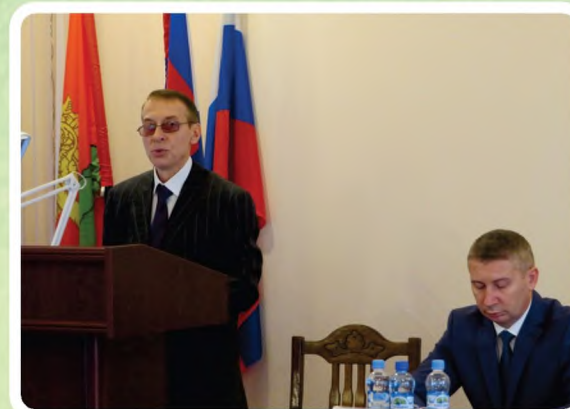
В целях эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала области, обеспечения занятости населения и безопасных условий труда в области в 2019 году продолжается реализация Государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области», которая включает в себя мероприятия:

- активной политики занятости и социальной поддержки безработных граждан;
- содействия трудоустройству незанятых инвалидов;
- развития социального партнерства;
- оказания содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом;
- улучшения условий и охраны труда.

Все это позволит в конечном итоге обеспечить:

- повышение гибкости рынка труда, кадрового потенциала в соответствии с потребностями экономики области;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- увеличение миграционного притока населения и сокращение дефицита трудовых ресурсов;
- высокую квалификацию и сохранение здоровья работников, а также защиту трудовых прав граждан.

Уровень регистрируемой безработицы (0,4%) не превысил планируемые показатели (0,6%), что свидетельствует о повышении уровня занятости населения и снижения численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, а также об улучшении ситуации на регистрируемом рынке труда.







## «Старшее поколение» - программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан.



5 марта 2019 года состоялась стратегическая сессия, посвященная вопросам реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)». Организатором данного мероприятия выступило управление труда и занятости Липецкой области.

В сессии приняли участие представители управления труда и занятости Липецкой области, директора и специалисты ОКУ городских и районных центров занятости населения.

Программа состоявшейся встречи оказалась довольно насыщенной. Открытие сессии началось с вступительного слова заместителя начальника управления Елены Походаевой. В ходе доклада был детально освещен механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста. Отмечено, что, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» Правительство Российской Федерации разработало национальный проект «Демография», составной частью которого является региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение».

В рамках регионального проекта «Старшее поколение» органами службы занятости населения с 2019 года реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования двух категорий граждан предпенсионного возраста: состоящих в трудовых отношениях и незанятых граждан, ищущих работу.

К лицам предпенсионного возраста, имеющим право на обучение по региональному проекту «Старшее поколение», относятся граждане предпенсионного возраста в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Далее программой сессии предусматривалась работа трех групп, которые посредством «мозговых штурмов» пошагово отработали алгоритм реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста. Особое внимание было обращено на возможные риски и пути их решения для эффективной реализации мероприятий регионального проекта «Старшее поколение».

Кроме того, специалистами ОКУ городских и районных центров занятости населения были получены ответы на технические вопросы по информационной системе «Катарсис», которые осветила ведущий специалист-эксперт отдела бюджетного планирования и обеспечения социальных выплат Татьяна Иванова.

В продолжение, хотелось бы отметить, что целью обучения лиц предпенсионного возраста является создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации лиц предпенсионного возраста в связи с изменением пенсионного законодательства, стимулирование лиц

предпенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями, а также дополнительная защита их прав и интересов, повышение благосостояния и социального благополучия, обеспечение активного участия в жизни общества.

Обучение для всех лиц предпенсионного возраста по региональному проекту «Старшее поколение» осуществляется бесплатно, за счет средств федерального и областного бюджетов. Переподготовка граждан предпенсионного возраста проводится при содействии органов службы занятости населения в течение трех месяцев. При реализации обучающих программ планируется широкое использование как обычных технологий обучения с отрывом и без отрыва от производства, так и технологий дистанционного обучения. Более того, незанятым гражданам, ищущим работу, во время учебы выплачивается стипендия в размере минимального размера оплаты труда в регионе (с 1 января 2019 года – 11280 рублей).

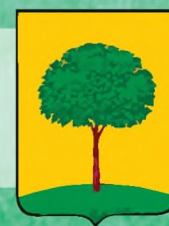
В 2019 году на финансирование программы выделено 43,961 миллиона рублей из федерального и областного бюджетов. В регионе планируется обучать ежегодно не менее 438 человек.

Итоги прошедшей стратегической сессии показали, что перед службой занятости населения Липецкой области стоит очень важная и ответственная задача, выполнение которой возможно совместными усилиями и активными действиями.



Начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Голенских С.А.





## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА С УЧЕТОМ ФАКТОРОВ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»  
(ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова»)



### ВВЕДЕНИЕ

Актуальность методического пособия обусловлена ухудшением состояния здоровья населения, социально-экономическими изменениями в обществе, несформированной потребностью к регулярным занятиям физической культурой, а также низким уровнем физической работоспособности, что негативно влияет на производительность труда. С одной стороны, разница в производительности труда занимающихся и не занимающихся физическими упражнениями не столь значительна, и составляет 3-4%, с другой стороны, число случаев заболеваний у лиц регулярно занимающихся физической культурой в 2-4 раза меньше, чем у пренебрегающих занятиями физической культурой. При этом по данным Минспорта РФ всего лишь 32,4% населения занимаются спортом. Исследователи отмечают, что 40-60% взрослого населения имеют нарушения опорно-двигательного аппарата, повышенное артериальное давление у 40%, избыточная масса тела наблюдается у 25-50% населения страны<sup>2</sup>.

Необходимость возобновления, модернизации, преобразования производственной гимнастики вызвана следующими факторами: 1) появлением новых видов профессиональной деятельности, имеющих свои условия труда, влияющих на здоровье; 2) развитием физической напряженности в профессиональной деятельности; 3) изменением условий труда у уже имеющих профессии, появление у них новых профессиональных рисков; 4) появлением новых направлений экономической деятельности (фрилансер, работник в отдалённом доступе).

Данную проблемную ситуацию подчеркивает «Стратегия развития физической культуры и спорта в РФ на период до 2020 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 августа 2009 г. № 1101-р, в которой указывается, что в сфере физической культуры и спорта страны возник комплекс проблем, и первой проблемой обозначается ухудшение здоровья, физического развития и физической подготовленности населения. В сохранении и укреплении состояния здоровья населения факторы физической культуры позволяют предупредить отклонения в физическом состоянии и развитии, которые могут возникнуть в силу особенностей труда. При этом производственная гимнастика включается в комплекс мер по пропаганде физической культуры и спорта как важнейшей составляющей здорового образа жизни.

Профессионально-типологические комплексы по производственной гимнастике и модель ее внедрения будут способствовать реализации основных направлений «Стратегии развития физической

культуры и спорта в Российской Федерации до 2020 года», в части оказания информационной поддержки населению в организации занятий физической культурой и спортом; в разработке параметров двигательной активности для населения различных возрастных и социальных групп.

Среди целевых ориентиров развития физической культуры и спорта определено создание условий, обеспечивающих возможность для граждан страны вести здоровый образ жизни, систематически



заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к развитой спортивной инфраструктуре. В качестве основных стратегических целевых ориентиров развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на первом этапе (2009 - 2015 годы) и на втором этапе (2016 - 2020 годы)

(относящихся к теме исследования) определены:

достижение объема недельной двигательной активности населения (на первом этапе - от 6 до 8 часов при не менее чем 2 - 3-разовых занятиях и на втором этапе - 6 - 12 часов при не менее чем 3 - 4-разовых занятиях в зависимости от возрастных и других особенностей граждан). Конечной целью всех этих преобразований является вклад физической культуры и спорта в развитие человеческого потенциала России, в сохранение и укрепление здоровья граждан.

Таким образом, для реализации государственной задачи по сохранению и укреплению состояния здоровья населения страны и повышению производительности труда за счет потенциала физической культуры и спорта, является разработка и внедрение эффективных и доступных форм двигательной активности в режим трудового дня всех категорий работающего населения. В создавшейся



ситуации объективно требуется организация и проведение научно-исследовательской работы по обобщению имеющегося успешного опыта применения различных форм двигательной активности, в том числе производственной гимнастики, включённых в режим трудовой деятельности, разработка научно обоснованных предложений по формированию современных подходов (в том числе с использованием мультимедийных средств и цифровых технологий) к организации и внедрению производственной гимнастики для всех групп трудового населения для приобщения к регулярным занятиям ФКиС.

Разработанный комплекс мер по производственной гимнастике и ее форм для различных групп профессий будет способствовать реализации мероприятий Государственной программы РФ «Развитие физической культуры и спорта», подпрограммы «Развитие физической культуры и массового спорта» (постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 302), направленной на повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни.



**Основная задача пособия, заключается в разработке комплексов для 1-4 групп труда, которые отличаются характером и условиями труда:**

- 1-я группа - профессии с преобладанием нервного напряжения при незначительной физической нагрузке и однообразных рабочих движениях;

2-я группа - профессии, в которых сочетается физическая и умственная деятельность при средней физической нагрузке и некотором разнообразии движений;

3-я группа - профессии, характеризующиеся разнообразными рабочими операциями, требующими больших физических напряжений;

4-я группа - профессии, связанные с умственным трудом, требующие постоянного умственного напряжения (приложение).

**Продолжение читайте  
в следующем выпуске ...**