

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 31 декабря 2014 г. N 575**

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ
С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ В ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

В соответствии со [ст. 119](#) Трудового кодекса Российской Федерации администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить [Порядок](#) и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в областных государственных учреждениях Липецкой области согласно приложению.

Глава администрации
Липецкой области
О.П.КОРОЛЕВ

Приложение
к постановлению
администрации Липецкой области
"О Порядке и условиях
предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого
отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем
в областных государственных
учреждениях Липецкой области"

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ
ДНЕМ В ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным

рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) в областных государственных учреждениях предоставляется в случае, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

2.1. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

(п. 2.1 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

3. Право на дополнительный отпуск возникает у работника, фактически привлекавшегося в течение года, за который предоставляется отпуск, к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени на основании письменного распоряжения работодателя.

Работодатель ведет точный и своевременный учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Руководителям учреждений, их заместителям, а также руководителям структурных подразделений дополнительный отпуск предоставляется независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного служебного дня. Издание письменного распоряжения работодателя о привлечении указанных в настоящем абзаце лиц к выполнению трудовой функции за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени не требуется.

(абзац введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

4. Продолжительность дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, за исключением руководителей учреждений, а также их заместителей, в функции которых входит исполнение обязанностей руководителя учреждения в период его отсутствия, устанавливается в следующих пределах:

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

заместителям руководителя учреждения, главным бухгалтерам - от 10 до 12 календарных дней;

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

руководителям структурных подразделений - от 8 до 10 календарных дней;

специалистам и служащим - от 5 до 7 календарных дней;

рабочим - от 3 до 5 календарных дней.

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка областного государственного учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

5. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246.

6. Руководителям учреждений, а также их заместителям, в функции которых входит исполнение обязанностей руководителя учреждения в период его отсутствия, дополнительный отпуск устанавливается в количестве 14 календарных дней.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246)

Руководителям областных государственных учреждений, в которых обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме, дополнительный отпуск устанавливается в количестве 19 календарных дней.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) администрации Липецкой области от 26.03.2018 N 246.
