

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к протоколу заседания
проектного комитета
по национальному проекту
"Производительность труда
и поддержка занятости"
от 18 декабря 2018 г. № 4

П А С П О Р Т
федерального проекта
"Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда"

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Краткое наименование федерального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	1.10.2018 г.-31.12.2024 г.
Куратор федерального проекта	А.Г.Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель федерального проекта	А.В.Вовченко, Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	М.В.Кирсанов, директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
Администратор федерального проекта	В.Л.Вуколов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости		
Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации "Содействие занятости населения"		

2. Цель и показатели федерального проекта

Поддержка занятости населения за счет обучения 99,8 тысяч работников предприятий - участников национального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в субъектах Российской Федерации к 2024 году¹

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта, единиц	Основной	16	1 октября 2018 г.	16	29	43	57	71	85	85
2.	Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - участникам федерального проекта тыс. человек	Основной	5,9	1 октября 2018 г.	3,5	17,8	33,4	50,0	66,6	83,2	99,8
3.	Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (не менее)	Дополнительный	0	1 октября 2018 г.	0	16	26	36	46	56	66
4.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами ² , %	Дополнительный	-	-	-	60	65	75	80	85	90

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
5.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами ² , %	Дополнительный	-	-	-	60	65	75	80	85	90

¹ См. раздел "6. Дополнительная информация".

² Базовое и целевые значения показателя будут определены после разработки методики и проведения замеров базовых значений.

3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	Отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, Перечень предложений по совершенствованию работы
1.2.	По результатам проведенного в 2018 году обучения работников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта	Утверждены обновленные рекомендации по проведению мероприятий по обучению работников предприятий - участников национального проекта
1.3.	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта	Доработана методология анализа и прогнозирования данных по потребности предприятий в персонале в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта для мониторинга текущего уровня занятости и планирования мероприятий для его поддержки
1.4.	Разработана и утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, определена организационно-правовая основа для реализации мероприятий	Утверждена методология реализации мероприятий по трудоустройству высвобожденного персонала, в том числе план и организационно-правовая основа
1.5.	Выделена категория работников предприятий - участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий - участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению
1.6.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего	Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	трудоустройства	
1.7.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий - участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение
1.8.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек.	К концу 2019 года в 26 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 17,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году
1.9.	Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте	Субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта в Роструд направлены отчеты с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных, Рострудом подготовлен итоговый отчет для планирования мероприятий по поддержке занятости
1.10.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года	К концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году
1.11.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года	К концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.12.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года	К концу 2022 года в 71 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (начиная с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году
1.13.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года	К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 83,2 тысяч работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году
1.14.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Оценка количества обученных работников - не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года	К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году
2.	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	
2.1.	В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	Проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов
2.2.	Разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-	Создан проект единых требований к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества деятельности центров занятости населения к единым высоким стандартам

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	
2.3.	В субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	Создан перечень пилотных проектов в 16 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта в 2019 году
2.4.	Сформирована и утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения	Утверждена методика расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами центров занятости населения для оценки результативности мероприятий по повышению эффективности центров занятости населения
2.5.	В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах
2.6.	В рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений
2.7.	В пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения	Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты
2.8.	По результатам реализации пилотных проектов скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости	Утверждены единые требования к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества услуг к единым высоким стандартам

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	
2.9.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования	Подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования
2.10.	Созданы комплексные методологические материалы по тиражированию практик модельного центра занятости населения, включая требования к программному обеспечению и единому бренду	Утверждены методологические материалы по тиражированию лучших практик работы центра занятости населения
2.11.	Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта	Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации
2.12.	В субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников - участников мероприятий	В пилотных субъектах модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства
2.13.	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики субъектов Российской Федерации в кадрах	Сформированы предложения по формированию системы планирования и прогнозирования потребности экономики пилотных субъектов в кадрах
2.14.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании	Отчет по реализации тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации, перечень предложений по совершенствованию работы, скорректированный план работы по дальнейшему тиражированию
2.15.	Обновлены комплексные методологические материалы с учетом полученного опыта тиражирования в пилотных субъектах	Скорректированы и утверждены методологические материалы по тиражированию лучших практик работы центров занятости населения

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
----------	---------------------------------	---------------------------

Российской Федерации

4. Финансовое обеспечение реализации федерального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	<i>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</i>								
1.1.	<i>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения</i>	971,0	1 605,5	1 400,6	1 492,1	1 492,1	1 492,1	1 492,1	9 945,5
1.1.1.	федеральный бюджет	800,0	1 525,2	1 330,6	1 417,5	1 417,5	1 417,5	1 417,5	9 325,8
1.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации</i>	800,0	1 525,2	1 330,6	1 417,5	1 417,5	1 417,5	1 417,5	9 325,8
1.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	80,3	70,0	74,6	74,6	74,6	74,6	619,7
1.1.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	<i>Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</i>								
2.1.	<i>Разработаны и внедрены единые требования к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных</i>	-	673,7	421,1	421,1	421,1	421,1	421,1	2779,2

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)	
		2018	2019	2020	2021	2022	2023		2024
	<i>информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников</i>								
2.1.1.	федеральный бюджет	-	640,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0	2640,0
2.1.1.1.	<i>из них межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации</i>	-	600,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0	2 600,0
2.1.2.	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	33,7	21,1	21,1	21,1	21,1	21,1	139,2
2.1.4.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего по федеральному проекту, в том числе:	971,0	2 279,2	1 821,7	1 913,2	1 913,2	1 913,2	1 913,2	12 724,7
	федеральный бюджет	800,0	2 165,2	1 730,6	1 817,5	1 817,5	1 817,5	1 817,5	11 965,8
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации</i>	800,0	2 125,2	1 730,6	1 817,5	1 817,5	1 817,5	1 817,5	11 925,8
	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	171,0	114,0	91,1	95,7	95,7	95,7	95,7	758,9
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-

5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	<i>Руководитель федерального проекта</i>	А.В.Вовченко	Первый заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А.Топилин	10%
2.	<i>Администратор федерального проекта</i>	М.В.Кирсанов	Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	А.В.Вовченко	40%
3.	<i>Администратор федерального проекта</i>	В.Л.Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	-	20%
Общие организационные мероприятия по проекту					
4.	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Васильев	Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости	В.Л.Вуколов	10%
5.	<i>Участник федерального проекта</i>	А.В.Утолин	Начальник управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Федеральной службы по труду и занятости	В.Л.Вуколов	10%
Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящиеся под риском высвобождения.					
6.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л.Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	-	10%
7.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	А.В.Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А.Топилин	10%
8.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России	С.С.Галкин	10%

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
<p>Разработка и внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников</p>					
9.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	В.Л.Вуколов	Руководитель Федеральной службы по труду и занятости	-	5%
10.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	А.В.Вовченко	Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации	М.А.Топилин	5%
11.	<i>Ответственный за достижение результата</i>	Ю.В.Урожаева	Директор Департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России	С.С.Галкин	5%

6. Дополнительная информация

Примечания:

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта сопровождается мероприятиями, направленными на поддержание текущего уровня занятости работников предприятий - участников реализации федерального проекта.

1. Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Работники предприятий - участников федерального проекта пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателями - участниками национального проекта и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках мероприятий по обучению планируется:

- определение работников, которым требуется обучение,
- предоставление рекомендаций по выбору обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
- анализ опыта обучения, обобщение лучших практик,
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников - участников национального проекта.

2. Планируются мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения - центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе пилотных проектов в отдельных центрах занятости населения и масштабированы как на прочие центры занятости населения на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, так и на другие субъекты Российской Федерации. В рамках федерального проекта предполагается:

- изучение и анализ текущей ситуации, выявление зон риска и неэффективной работы,

разработка плана мероприятий по повышению эффективности органов службы занятости, формирования типовых решений с учетом региональной специфики, уровня социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, создание единых требований к деятельности органов службы занятости, оптимизация процессов деятельности центра занятости населения, выстраивание их в соответствии с едиными требованиями, развитие и мотивация кадрового состава центра занятости населения и другие мероприятия развития,

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям, создание модельных центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, тиражирование внедрения лучших практик (сопровожаемое контролем качества соответствующего внедрения), повышение качества управления центрами занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, в том числе трудоустройства за пределами собственного субъекта Российской Федерации, при необходимости - развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированными центрами занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала "Работа в России".

Органы службы занятости, по аналогии со службами занятости развитых государств, во взаимодействии с другими органами власти (а также социальными партнерами) должны играть ключевую роль в решении вопросов развития, прогноза и реализации трудового потенциала соответствующего субъекта Российской Федерации и страны в целом.

Предлагается модернизировать механизмы надрегионального управления качеством работы органов службы занятости и управления рынка труда в целом, повысить оперативность и гибкость соответствующего управления, в целях наиболее качественного и оперативного решения ставящихся перед органами службы занятости задач, в том числе по снижению рисков на

рынке труда или организации трудоустройства отдельных категорий граждан. Необходимо повысить качество прогноза развития рынка труда, прежде всего с участием всех заинтересованных сторон, включая стороны социального партнерства.

Современные органы службы занятости должны эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, способствовать расширению возможностей граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Предполагается, что к 2024 году удастся осуществить полноценную модернизацию центров занятости во всех субъектах Российской Федерации, в том числе не получающих поддержку из федерального бюджета на реализацию соответствующих мероприятий, с учетом опыта реализации пилотных проектов. Модернизированный центр занятости населения станет удобной, узнаваемой и привычной гражданам структурой, с идеологией, аналогичной многофункциональным центрам предоставления государственных и муниципальных услуг ("Мои документы"). Реализация федерального проекта будет увязана с мероприятиями федеральных проектов других национальных проектов, в том числе "Образование", "Демография", "Цифровая экономика", "Малое и среднее предпринимательство" и других по мере необходимости.
