

Квотирование рабочих мест для инвалидов.

Управление труда и занятости Липецкой области реализует ряд мероприятий, направленных на повышение уровня занятости людей с ограниченными возможностями здоровья. Одним из них, является квотирование рабочих мест для инвалидов.

В Липецкой области принят Закон «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» от 14 сентября 2000 года №104-ОЗ, постановление администрации Липецкой области «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» от 23 ноября 2006 года №158.

Согласно действующему законодательству квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, количество работников которых составляет более 35 человек, в размере 3 процентов к их среднесписочной численности.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Работодатели, в случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест, вправе для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной им квоты арендовать соответствующие рабочие места у других работодателей с обязательным уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.

Несколько работодателей по договоренности между собой могут создать за счет своих средств производственные подразделения для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных им квот.

Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, могут в счет ее выполнения размещать производственный заказ на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. В этом случае им засчитывается выполнение установленной квоты на количество рабочих мест, обеспечивающих работой инвалидов в течение календарного года для выполнения переданного заказа.