

**Протокол  
заседания Общественного совета  
при управлении труда и занятости Липецкой области**

от 14 декабря 2018года

г.Липецк

№ 3

На заседании присутствовали:

Председатель Общественного совета

Игнатов Петр Иванович

- директор Издательского дома «Липецкая газета»

Члены Общественного совета:

Гольцов Василий Анатольевич

- первый вице-президент Союза «Липецкая торгово-промышленная палата» (по согласованию)

Гончаров Александр Михайлович

- директор Г(О)БОУ СПО «Липецкий машиностроительный колледж»

Зубарева Галина Михайловна

- председатель Правобережного правления ВОИ

Левчegov Олег Николаевич

- заместитель директора по учебно-методической работе Липецкого филиала Финуниверситета

Мягков Иван Васильевич

- председатель Липецкой областной организации Профсоюза работников АПК РФ

Перехожих Сергей Михайлович

- начальник отдела кадров ЗАО «Индезит-Интернэшнл»

Подкопаева Елена Анатольевна

- заведующая отделом по социально-экономическим проблемам Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» (по согласованию)

Отсутствовали: Артемов С.Н.

Повестка заседания:

1. Рассмотрение прогноза потребности предприятий в рабочих и специалистах приоритетных отраслей экономики региона на пятилетнюю перспективу до 2023 года (далее – потребность в кадрах).
2. Волонтерство – социальная миссия трудового коллектива.

Выступили:

Походаева Е.И. –заместитель начальника управления труда и занятости Липецкой области, которая представила данный прогноз потребности в кадрах.

В рамках исполнения Плана мероприятий на 2017-2020 гг. по реализации Инвестиционной стратегии Липецкой области на период до 2020 года

обновленную потребность в кадрах необходимо рассмотреть и обсудить на Общественном совете.

Подготовка потребности в кадрах осуществлялась в рамках реализации Концепции развития кадрового потенциала Липецкой области на период до 2020 года, которая утверждена постановлением администрации Липецкой области от 15.08.2011 № 286 и уточненного прогноза социально-экономического развития Липецкой области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2021 годов.

Приоритетные отрасли и сегменты развития экономики Липецкой области, по которым проводилось изучение потребности в кадрах, определялись с учетом целей и задач, зафиксированных в Стратегии социально-экономического развития Липецкой области на период до 2020 года. В выборку обследования были включены 11 основных видов экономической деятельности региона.

Подготовка потребности в кадрах включила в себя три этапа:

- анализ существующей ситуации и выявление тенденций на рынке труда и социально-экономическом развитии Липецкой области;
- организация и проведение опроса работодателей, взаимодействие с органами местного самоуправления, исполнительными органами государственной власти области;
- расчет прогнозных показателей потребности в кадрах.

В составе потребности в кадрах отражена численность следующих работников:

- на замену выбывающим работникам по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию, смерть и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы;
- на создаваемые рабочие места в связи с развитием действующих и вновь введенных производств и предприятий.

Управлением подготовлены сведения о потребности предприятий и организаций Липецкой области в кадрах на период до 2023 года в разрезе специальностей (должностей) различных уровней профессионального образования по видам экономической деятельности.

Обследованием в 2018 году было охвачено 1100 предприятий всех форм собственности.

В результате проведенной работы выявлена потребность более 33,0 тыс. работников, которая по уровням образования распределилась следующим образом:

24,9 тыс. человек – квалифицированные рабочие и специалисты со средним профессиональным образованием (75,4%);

8,1 тыс. человек – специалисты с высшим образованием (24,6%);

По видам экономической деятельности наибольшая доля потребности в кадрах заявлена предприятиями обрабатывающих производств – 34,6%, сельского хозяйства – 14,9%, строительства – 13,8%, здравоохранения – 12,8%, образования – 9,3%.

При подготовке потребности в кадрах осуществлялось взаимодействие с работодателями в рамках реализации ими инвестиционных проектов.

В соответствии с поручением Заместителем Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец от 09.06.2016 года в субъектах Российской Федерации разработка пятилетнего плана потребности в кадрах предприятий уточняется ежегодно.

Перехожих С.М. – член Общественного совета предложил одобрить в целом прогноз потребности в кадрах и направить для использования в работе в управление образования и науки Липецкой области.

Решили: Одобрить в целом проект прогноза потребности предприятий в рабочих и специалистах приоритетных отраслей экономики региона на пятилетнюю перспективу до 2023 года, направить для использования в работе в управление образования и науки Липецкой области и разместить на официальном сайте управления труда и занятости Липецкой области.

Итоги голосования:

«за» - П.И. Игнатов, В.А. Гольцов, О.Н. Левчegov, Г.М. Зубарева, И.В. Мягков, С.М. Перехожих, А.М. Гончаров, Е.А.Подкопаева.

«против» - нет;

«воздержался» - нет.

В рамках второго вопроса «Волонтерство – социальная миссия трудового коллектива» выступил Ворони К.Н. – начальник отдела социального партнерства и трудовых ресурсов управления труда и занятости Липецкой области.

В течение 2018 года в рамках работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Липецкой области неоднократно обсуждался вопрос о выполнении Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на 2016-2020 годы и дальнейшую перспективу», и реализации программы просвещения на рабочих местах «Узнай об этом на работе», для укрепления взаимодействия исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей, также с привлечением добровольческих организаций Липецкой области, по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, направленной на формирование ценностного отношения работников в рамках трудовых коллективов к своему здоровью и здоровью окружающих, повышение уровня грамотности и информированности рабочего населения, в том числе молодежи, в вопросах ВИЧ/СПИД.

Кроме того, в 2018 году внесены изменения в постановление администрации Липецкой области от 23 января 2013 года № 23 «Об утверждении Положения о проведении областного публичного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан» в части включения в раздел «Сведения для оценки участников конкурса» оценочного критерия «Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя» с целью поощрения трудовых коллективов региона, уделяющих внимание к проблеме

распространения заболевания среди работников, повышения информированности об основных мерах профилактики, механизмах инфицирования, методах диагностики и лечения ВИЧ-инфекции.

Во всех подведомственных управлению труда и занятости Липецкой области учреждениях была организована информационно-профилактическая работа. Всего в вышеуказанной акции приняли участие 404 сотрудника, работающих в городских и районных центрах занятости населения и центре временного размещения, городских и районных добровольческих организаций и свыше 1500 граждан, обратившихся в службу занятости.

Обратившимся гражданам волонтерами были розданы буклеты, листовки, плакаты «ГУЗ «Липецкий областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»: «Твоя жизнь в твоих руках», «Его здоровье в твоей крови», «Обследование на ВИЧ: почему это важно».

На информационных стендах подведомственных учреждений размещена вся необходимая информация по данной тематике.

Кроме того, в центре занятости населения Добринского района, совместно с представителями ООО «Отрада Фармз», была проведена беседа о профилактике ВИЧ/СПИДа с незанятыми гражданами.

В Елецком районе центром занятости населения был организован круглый стол под девизом: «СПИД - трагедия человечества», на котором рассматривались вопросы:

- Что же такое СПИД?
- Симптомы болезни.
- Профилактика СПИДа
- Как передается ВИЧ?

В мероприятии приняли участие работодатели: ООО «Светлый путь», Елецкий филиал ОГУП «Липецкдоравтоцентр» и др.

В Липецком районном центре занятости населения с участием мастной добровольческой организации, состоялась познавательная беседа: «Чтобы жизнь не прошла мимо!». Целью мероприятия было информирование населения о последствиях употребления наркотиков и их влиянии на человека; о том, как можно заразиться ВИЧем и СПИДом и как от этого уберечься. Особенное внимание уделялось нравственно-половому образованию молодежи по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

С целью информирования населения г. Липецка на 3 уличных стендах городского центра занятости были развешены информационные плакаты. В центрах по работе с населением вывешены информационно-разъяснительные плакаты и в залах ожидания разложены брошюры.

Информационно-профилактическая работа проводилась и в органах местного самоуправления.

Заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением вопроса о профилактике ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в декабре текущего года планируется провести в Долгоруковском и Елецком муниципальных районах.

Решили: Продолжить в 2019 году взаимодействие исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей, с

привлечением добровольческих организаций Липецкой области по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, с целью предотвращения новых случаев заражения и распространения ВИЧ инфекции, усилить профилактическую работу среди работников предприятий и для повышения уровня знаний по данному заболеванию, а также продолжить осуществление информационно-профилактической деятельности по этому направлению во всех подведомственных управлению труда и занятости Липецкой области учреждениях.

Итоги голосования:

«за» - П.И. Игнатов, В.А. Гольцов, О.Н. Левчegov, Г.М. Зубарева, И.В. Мягков, С.М. Перехожих, А.М. Гончаров, Е.А. Подкопаева.

«против» - нет;

«воздержался» - нет.



Председатель Общественного совета

П.И. Игнатов



Гольцов В.А.



Е.А. Подкопаева



И.В. Мягков