

РЕСУРС - 48

Ежеквартальный информационный бюллетень
Бесплатно № 3 (70) июль - сентябрь 2017



ОЭЗ «ТЕРБУНЫ»: ПУТЬ К УСИЛЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ И СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Развитие мирохозяйственной системы и социально-экономических процессов показали, что вопросы занятости и снижения уровня безработицы во все времена оставались одними из основных социально-экономических проблем стран мира, в том числе и России.

Исследования показали, что проблемы безработицы и занятости, которые сильно осложнены вследствие финансового (экономического) кризиса в мире, еще долгие годы останутся одними из главных нерешаемых вопросов всего человечества, прежде всего ведущих стран мира, и с целью облегчения этих проблем предлагается умело воспользоваться применением новых экономических средств, особенно особых экономических зон, для решения социально-экономических проблем отдельных регионов (территорий), снижения уровня безработицы, усиления занятости, стимулирования предпринимательства, развитие малого и частного (семейного) бизнеса, индивидуальной занятости и т.д.

Именно по такому пути пошла администрация Липецкой области во главе с Олегом Петровичем Королевым, создав в 2006 году на территории Тербунского района особую экономическую зону регионального уровня промышленно-производственного типа «Тербуны».

В ОЭЗ «Тербуны» пришли резиденты с очень серьезными инвестиционными проектами в области импортозамещения на сумму более 10 миллиардов рублей. Построены современные заводы. Создано более 900 рабочих мест, а средняя зарплата на предприятиях достигла 29 тысяч рублей, благодаря появлению особой экономической зоны прекратился отток населения из района, безработица на тербунской земле теперь составляет лишь 0,2 процента (например, в 2008 году она составляла 0,7 процента) и является самой низкой в регионе. Наоборот, наблюдается приток рабочей силы.

Завод «Тербунский гончар» — в свое время первое предприятие особой экономической зоны регионального типа «Тербуны», стал визитной карточкой Липецкой области, а его продукция — одним из брендов, хорошо знакомых в строительной индустрии не только России. Кирпич ООО «Тербунский гончар» ценится не только за высокое качество, но и за цветовую палитру. Никто из российских производителей не может повторить уникальный золотистый цвет, созданный тербунскими мастерами керамических дел.

На заводе работает 150 человек. Для Тербунского района этот завод — это львиная доля налогов, рабочие места и стабильная заработная плата — в среднем, 27–28 тысяч рублей. Если брать психологический аспект, то это предприятие единственное, которое несет название района по всей России. Бренд «Тербунский кирпич» хорошо знают в строительной отрасли. Уже узнают и на международных выставках как серьезного производителя.

Но основное — это коллектив. Который сложился изначально, прошел все стадии развития, научился работать вместе с иностранными специалистами на этом оборудовании, понял его возможности и резервы — словом, стал высокопрофессиональным. Подтверждение тому — в областном конкурсе среди предприятий строительной отрасли Липецкой области в 2013 и в 2016 годах в номинациях «Лучшее предприятие стройиндустрии» ООО «Тербунский гончар» занимало первые места, а в 2015 году заняло второе место.

Что касается выпуска импортозамещающей продукции, то в качестве наглядного примера успешной работы можно

привести проект по запуску завода «МегаМикс Центр». Это предприятие выпускает так называемые премиксы, а проще говоря, добавки к корму домашних животных, птиц и выращиваемой в искусственных водоемах рыбы.

Премиксы включают в себя полный набор аминокислот, витаминов и других питательных веществ, необходимых для жизни животных. Но для цыплят или бройлерных кур, дойных или мясных коров, для поросят, коз или овец необходимы абсолютно разные кормовые добавки. В Тербунах их будут выпускать более чем по тысяче рецептов общим объемом 140 тысяч тонн в год.

Первоначально завод обеспечил работой свыше 60 человек. После выхода предприятия на проектную мощность численность персонала увеличилась до 150 сотрудников.

С выходом «МегаМикса» на проектную мощность предприятие стало крупнейшим не только в нашей стране, но и в Европе. И будет обеспечивать половину потребностей российского аграрного сектора в премиксах, которые до этого закупались в странах Западной Европы.

Еще одно крупное предприятие на территории ОЭЗ «Тербуны» — это фармацевтический комплекс полного цикла АО «Рафарма». После того, как в апреле 2017 года фармацевтический комплекс «Рафарма» вошел в производственный сегмент группы компаний «ПРОТЕК», одного из крупнейших российских фармацевтических холдингов с дифференцированной структурой бизнеса, на предприятии в Тербунах стали с оптимизмом говорить о перспективах. «Рафарма» реализует план загрузки производственных мощностей, идет активный набор персонала (в настоящее время на предприятии работает 310 человек), развивается направление контрактного производства. В том числе новое руководство совместно с руководством района и области инициирует расширение социальных и благотворительных программ. Некоторые из них уже начали реализовываться при содействии благотворительного фонда «ПРОТЕК».

Новое предприятие, разместившееся на территории особой экономической зоны «Тербуны», — это самый крупный в Европе завод по производству растительного масла ООО «Черноземье». Ежегодно новое предприятие будет производить до трехсот тысяч тонн растительного масла. После выхода на полную мощность в 2017 году каждый день на маслозаводе в Тербунах будет перерабатываться до двух тысяч тонн сырья и производиться до девяти сот тонн масла.

Кроме производственных цехов, на территории предприятия были построены центр логистики, элеватор на семьдесят тысяч тонн зерна, железнодорожный и транспортный терминал. В ближайшие годы инвестор планирует начать производство майонеза и маргарина, а также растительного масла из других масличных культур. Кроме этого, в планы инвестора входит создание цеха глубокой переработки зерна. В настоящее время на предприятии трудится 332 человека. Таким образом особые экономические зоны регионального уровня — это наш липецкий вариант подъема экономики территорий области, обеспечения занятости населения. Именно они дают возможность строить новые хозяйственно-экономические отношения не только в областном центре, но и в глубинке.

Директор ОКУ «Тербунский ЦЗН»
В.В. Гулевский

Путешествие в мир профессий

В этом году День знаний встретил чернавских старшеклассников не только традиционной торжественной линейкой, но и необычным уроком, посвященным разнообразию профессий. Мероприятие под названием «Будущее страны — за молодыми» было организовано Чернавской сельской библиотекой, МБОУ Средняя общеобразовательная школа с. Чернава и центром занятости населения с целью знакомства школьников с разнообразием профессий, побуждения учащихся к осознанному выбору жизненного пути, формирования позитивного отношения к труду.



Программа профессионального урока прошла в игровой форме, которая включала как полезную, в том числе энциклопедическую информацию, так и тематические конкурсно-тематические задания. Проводившие урок работники библиотеки постарались оригинально и содержательно построить сценарий мероприятия. При входе в зал, в фойе Дома культуры, ребят встречали с предложением взять билеты и отправиться в виртуальное путешествие «на скоростном авиалайнере» по захватывающему миру профессий. Билеты, согласно посадочным местам, разделили «путешественников» на две команды «Мастера» и «Труженики», которым предстояло сразиться со стихией в виде конкурсных заданий. «Пассажиры» достойно справились с испытаниями. Учащиеся ответили на сложные вопросы, разгадали профи-кроссворд, прошли тестирование на типы будущих профессий. Директор центра занятости Иван Дорохин и глава Чернавского сельского поселения Татьяна Халяпина поздравили учащихся с началом нового учебного года, ознакомили старшеклассников с рынком труда района и пожелали ребятам не ошибиться с выбором будущей профессии.



И. Дорохин,
директор ОКУ «Измалковский районный ЦЗН»



СЕМИНАР ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ

13 сентября 2017 года отделом профессиональной ориентации и профессионального обучения управления труда и занятости Липецкой области совместно с ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения» был организован и проведен семинар «Организация и проведение работы по профессиональной ориентации учащихся выпускных классов». В семинаре принимали участие специалисты службы занятости области, занимающиеся вопросами профессиональной ориентации.



Заместитель начальника Управления труда и занятости Липецкой области С.И. Акатов открывает семинар

Мероприятие открыл заместитель начальника управления труда и занятости Липецкой области, начальник отдела профориентации и профобучения Акатов С.И. В своем приветственном слове Сергей Иванович отметил, что проведение подобных семинаров стало хорошей традицией, т. к. у каждого городского и районного центра занятости населения есть свой уникальный опыт работы, который будет полезно перенять другим. Говоря о результатах работы текущего года, он отметил четкую и слаженную работу всех центров занятости области. За 8 месяцев совместными усилиями были направлены на обучение 1133 безработных гражданина (94% от годового пла-

на), 120 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (100 % годового плана) и 35 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости и которые стремились возобновить трудовую деятельность (140 % годового плана).

Основной темой семинара была профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных школ.

Об актуальности и необходимости проведения этой работы говорят результаты анкетирования учащихся старших классов, регулярно проводимого специалистами службы занятости. Более 50% старшеклассников отмечают, что нуждаются в квалифицированной помощи в выборе профессии со стороны профконсультантов, поэтому служба занятости значительное внимание уделяет этому направлению работы.

При проведении профориентационной работы в службе занятости используются различные формы и методы, но главное - каждый старшеклассник должен получить исчерпывающую информацию о том, что он хочет, что может и будет ли востребована эта профессия на рынке труда.



Выступает начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации ОКУ «Липецкий городской ЦЗН» У.А. Конопкина

Большой интерес вызвал доклад начальника отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения ОКУ «Липецкий городской центр занятости населения» У.А. Конопкиной, в котором она поделилась опытом

работы профконсультантов города Липецка по организации и проведению профориентационной работы с учащимися школ. В своем выступлении Ульяна Александровна рассказала о том, что профориентационная работа, проводимая специалистами службы занятости в школах, помогает ученикам познакомиться с разнообразием современных профессий, вызывает у детей интерес к познанию себя и желание развиваться профессионально. Профориентацию в школах проводят с учетом кадровых потребностей общества. Если не будет соблюдаться принцип соответствия между профессиями, которые выбирают личности, и потребностями общества в специалистах данного профиля, то это приведет к дисбалансу в его профессиональной кадровой структуре. В задачи профориентации входит знакомство с профессией, ее содержанием, формирование трудолюбия. С помощью профориентации можно научить детей сопоставлять собственные возможности с профессиональными требованиями, также помочь им сделать свой выбор с учетом индивидуальных данных.

Затем участники семинара посетили профориентационное занятие «Профессии металлургической отрасли», которое провела с учащимися 9-х классов заместитель начальника отдела профобучения и профориентации ОКУ «Липецкий городской ЦЗН» Шевлякова Н.А. в МБОУ СОШ № 2. Наталья Александровна рассказала школьникам о профессиях, которые относятся к металлургической отрасли, в каких учебных заведениях Липецкой области можно обучиться этим профессиям, о востребованности специалистов металлургических профессий на рынке труда, о возможности трудоустройства. Также школьники прошли компьютерное тестирование на выбор будущей профессии.

Заключительным этапом проведения профориентационной работы со школьниками было непосредственное знакомство учащихся с про-

фессиями металлургической отрасли. С этой целью для школьников и участников семинара была организована экскурсия на крупнейшее предприятие региона ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» с посещением музея НЛМК, доменного и прокатного производств, экологического уголка «Лебединое озеро».



Открытый профориентационный урок с учащимися 9-х классов в МБОУ СОШ № 2

В музее экскурсантам рассказали об истории завода, о его структуре, о различных технологических процессах. Школьники узнали, что НЛМК – это предприятие с полным металлургическим циклом, а это значит, что на промышленной площадке комбината располагаются все производства, необходимые для того, чтобы железная руда, пройдя все технологические этапы, превратилась в конечный металлургический продукт – холоднокатаный прокат. Одним из мест посещения в рамках экскурсии была доменная печь № 6. Экскурсовод пояснил, как осуществляется непрерывная разливка чугуна и шлака, а также посетили «мозг» доменной печи – центральный пульт управления.

В ходе экскурсии учащиеся имели возможность ознакомиться с организацией производства, наблюдать представителей выбранной профессии в рабочей обстановке, в процессе деятельности.

По окончании семинара его участники оставили отзывы, в которых поблагодарили выступающих за актуальную, интересную и полезную информацию, необходимую для проведения профориентационной работы.

ПОМОЖЕМ ПОДРОСТКУ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ

Сегодня большинство 14 – 18-летних подростков стараются подработать в свободное от учебы время. И желание это вполне оправданно. Подростки хотят иметь карманные деньги, заработанные собственным трудом, а не выпрошенные у мамы с папой: чувство независимости делает их серьезнее и взрослее, дает возможность почувствовать себя полноправным членом семьи. Поэтому и становятся они частыми гостями в службе занятости Грязинского района, особенно во время летних каникул.

Программа летней занятости в действии

В текущем году, например, в ОКУ «Грязинский районный центр занятости населения» обратилось 256 подростков, и все они были трудоустроены, из них 25 человек – сироты. В свободное от учебы время ребята занимались благоустройством сельских населенных пунктов, обустройством памятников и обелисков, школьной территории, спортивных площадок. Неравнодушными к проблеме временной занятости несовершеннолетних остаются главы администрации сельских поселений Большесамовецкой – Сучков Н.А., Петровской – Суворов А.В., Казинской – Кириллова Т.Ю., Княжебайгорской – Клещина Т.Т., директор ГБОУ «Специальная школа-интернат г. Грязи» Батищев Д.И., директора общеобразовательных учреждений Ананских А.М., Брезицкая О.В., Конопкин С.Б., Новикова Г.М., Федерякин Д.Ю., Шептий Е.М.

Нужно отдать должное руководству районной администрации и районному отделу образования, которые на протяжении ряда лет выделяют денежные средства для софинансирования программы летней занятости подростков.

Закон соблюдается строго

Законодательная база, существующая в нашей стране, строго регламентирует взаимоотношения между несовершеннолетними, работодателями и службой занятости.

Обратиться в центр занятости с целью временного трудоустройства может любой подросток от 14 до 18 лет, у которого нет серьезных ограничений к труду по здоровью. Для этого ему необходимо написать собственноручно заявление и предоставить паспорт, СНИЛС и ИНН.

Если молодому человеку еще нет 15 лет, ему придется дополнительно принести письменное согласие на трудоустройство кого-то из родителей или опекуна. Кроме того, для уменьшения времени рассмотрения заявления можно приложить любые документы, подтверждающие нахождение подростка в трудных жизненных условиях.

Несовершеннолетний сотрудник может выполнять работу исключительно в свободное от уроков и занятий время, а также в дни ученических каникул, причем время, которое он может посвятить трудовой деятельности, строго ограничено законодательством.

Для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул, в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет максимальная продолжительность рабочего дня составляет 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов.

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет максимальная продолжительность рабочего дня составляет 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа.

К тому же, согласно законодательству, гражданам, которые не достигли 18 лет, нельзя работать в тяжелых и вредных условиях, выполнять служебные командировки и опасные поручения, которые способны причинить вред здоровью, оставаться на работе сверхурочно и так далее. Это, безусловно, сужает круг поиска возможных вакансий, поэтому молодым ребятам в центре занятости могут предложить совсем немного вариантов – например, Ремонт мебели в школе, подсобные работы, благоустройство территорий, ремонт детских или спортивных площадок.

Статьи закона о трудоустройстве несовершеннолетних требуют серьезной проработки. Именно поэтому их не обходят вниманием на регулярных занятиях в правовом лектории, работающем при

центре занятости населения. В начале каждого календарного года внимание работодателей заостряется именно на этой проблеме, доводятся до каждого сведения об изменениях, дополнениях в нормативных документах. И обязательно речь идет о государственном задании по занятости несовершеннолетних.

ООО «Спектр» – объект трудоустройства

На протяжении многих лет центр занятости успешно сотрудничает по вопросу трудоустройства несовершеннолетних с руководителем ООО «Спектр» А.С. Ролдугиным. Алексей Семенович не спешит открещиваться от подростков, объясняя всё собственной занятостью и общим экономическим кризисом в стране и мире. В ООО «Спектр» всегда четко известны и объемы работ, которые под силу подросткам, и количество работников. В этом году создано 65 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних. Школьники занимались благоустройством, озеленением территории, подотчетной ООО «Спектр». И довольны и работодатель, и юные работники, и жильцы домов этой управляющей компании.

– Наша организация очень довольна помощью наших юных подопечных, – говорит Алексей Семенович Ролдугин во время нашей встречи. – Нравится их исполнительность, старательность, аккуратность, иногда даже креативный подход к делу отличает ребятшек. А главное – нравится наблюдать, как они работают, делом занимаются. Зря ругают молодежь, им просто помочь надо, подсказать, научить работать.

И это не просто слова, за ними характер руководителя, его неравнодушное отношение к делу, которое он делает. Алексей Семенович считает свою позицию в вопросе воспитания подростков принципиальной. «Кто, если не мы? Это же наши дети...» – часто повторяет он во время встреч, собеседований, подписания договоров. И тщательно продумывает, чем будут заняты школьники, какими орудиями труда будут обеспечены, что еще надо приобрести, чтобы работало легко. Вот и получается, что всё зависит от человека, а не только от законов, изложенных на бумаге.

Работодатели, задумайтесь о будущем!

А вот в остальных случаях сотрудникам службы занятости приходится гораздо сложнее. Занятость подростков в свободное от учебы время – часть государственной политики, это серьезный шаг вперед в профилактике правонарушений, практическая сторона профориентации. Вот и получается, что экономическая нестабильность будет сохранять свою свежесть еще многие и многие годы, потому что желание зарабатывать губится у несовершеннолетних еще в зародыше и как раз теми, кто должен быть заинтересован во возвращении профессионалов, которых уже сегодня на предприятиях остро не хватает.

Закон выставляет немало требований к работодателю, решившему трудоустроить подростка. Это определенный возраст, отсутствие медицинских противопоказаний, в отдельных случаях согласие родителей, работа должна быть легкой и соответствовать возрасту. Есть жесткие условия, касающиеся продолжительности трудового дня и самой работы, – она не должна причинить ущерб здоровью и жизни, школьников надо обеспечить спецодеждой, орудиями труда, постоянно проводить инструктаж, особенно по технике безопасности и т. д.

Вот и получается, что вынуждены ребяташки заниматься на пришкольных и дворовых территориях. А многие из них, особенно мальчишки, хотели бы уже сегодня познакомиться с производством, техникой, станками. Но, увы, работодатели именно сегодня заняты решением совершенно других проблем... Но имеют ли они отношение к завтрашнему дню наших детей? Хотелось бы верить, что в свете дел сегодняшних работодатели всё-таки всерьез задумаются о формировании кадров на предприятии, ведь рабочий потенциал и есть школьники, и нам необходимо раскрыть его, а не уходить от ответственности.

Осипова С.И.,
заместитель директора ОКУ
«Грязинский районный ЦЗН»

ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОКУ «ЗАДОНСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» НА 01.09.2017 ГОДА

С начала года в службу занятости по вопросу трудоустройства обратилось 823 человека. Содействие в трудоустройстве получили 848 человек. По состоянию на 01.09.2017 года численность безработных граждан составляет 76 человек, уровень безработицы – 0,45%. Количество вакансий, заявленных работодателями составляет 169 единиц. Напряженность на рынке труда – 0,65 незанятых граждан на одну заявленную вакансию. Наибольшим спросом пользуются следующие профессии: подсобный рабочий, медсестра, врач, водитель автомобиля и автобуса, уборщик, дворник, птицевод, продавец продовольственных и других товаров, охранник, электромонтер, оператор связи.



Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан

Специалистами центра занятости проводится работа по профессиональному обучению безработных граждан, женщин, состоящих в трудовых отношениях и находящихся в отпуске по уходу за детьми, а также пенсионеров.

На 01.09.2017 г. направлено на обучение 54 человека. Обучение проводилось по профессиям и специальностям: «охранник» – 26 человек, «маникюрша» – 1 чел., «повар» – 1 чел., «кондитер» – 1 чел., «тракторист» – 6 чел., «парикмахер» – 2 чел., «оператор котельной» – 5 чел., «пользователь ПК» – 2 чел., «оператор ПЭВМ со знанием 1С» – 3 чел., «инспектор по кадрам» – 2 чел., «водитель погрузчика» – 2 чел., «электрогазосварщик» – 3 чел.

Из числа женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, состоящих в трудовых отношениях и находящихся в отпуске по уходу за ребенком, направлено на профессиональное обучение 3 человека по следующим профессиям: «маникюрша» – 1 чел., «пользователь ПК» – 1 чел., «оператор ЭВМ (компьютерная графика и дизайн)» – 1 чел. Кроме того, из числа незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по возрасту прошел профессиональную подготовку 1 гражданин по профессии «охранник».

Организация проведения оплачиваемых общественных работ

Центром занятости ведется активная работа по реализации государственного задания по организации проведения общественных работ.

Работа проводится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, распорядительными документами федерального, областного и местных уровней: — законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; — Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; — постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 года № 875 «Об утверждении положения об организации общественных работ»; — Законом Липецкой области от 24 февраля 2012 года № 13-ОЗ «О финансовой поддержке граждан в сфере содействия занятости населения» и др.

Центром занятости населения с 01.01.2017 года заключено 6 договоров с работодателями по организации общественных работ, участие в которых приняли 55 чел. безработных.

Работы проводились по таким направлениям, как: — озеленение и благоустройство территорий; — заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции; — другие доступные виды трудовой деятельности.

Содействие самозанятости безработных граждан

В организации самозанятости среди безработных граждан на 01.09.2017 года приняло участие 6 человек. От центра занятости им была предоставлена финансовая помощь для организации собственного дела, в котором основным видом деятельности является растениеводство, животноводство, отделочные работы, предоставление маникюрных услуг.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (14 – 18 лет)

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан является одним из эффективных способов адаптации молодых людей на рынке труда, а также профилактики безнадзорности и правонарушений среди подростков.

На 01.09.2017 г. было заключено 96 договоров на трудоустройство 227 несовершеннолетних граждан. В работе приняли участие дети слаботяжелой категории. Из них детей из неполных семей – 8 чел., многодетных – 30 чел., малообеспеченных семей – 45 чел., дети, находящиеся под опекой – 30 чел.

Школьники занимались благоустройством и очисткой территорий, обрезкой деревьев и кустарников, выращиванием рассады цветов и высадкой их на клумбы, прополкой цветников, приведением в порядок мемориалов, воинских захоронений, ремонтом школьной мебели, изготовлением наглядных пособий, организацией досуга для детей.

В проведении данных мероприятий приняли участие муниципальные учреждения культуры района и города МБУК МЦК «Элегия», ООО «Коммунсервис».

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Для решения вопросов занятости ЦЗН проводит массовые мероприятия, такие как ярмарки вакансий и свободных рабочих мест.

На 01.09.2017 г. было проведено 2 ярмарки вакансий и свободных рабочих мест. В ярмарке приняли участие 7 организаций. Посетили ярмарку 126 человек, из которых 48 человек – сельские жители.

Основной целью проведения ярмарки вакансий и свободных рабочих мест является трудоустройство безработных граждан.

Психологическая поддержка

По психологической поддержке получили услугу на 01.09.2017 года – 20 безработных граждан.

Социальная адаптация

С начала года число граждан, получивших услугу по социальной адаптации, составило 32 чел., из них женщин – 17 чел., жителей сельской местности – 22 чел., инвалидов – 2 человека.

Предлагаемый курс по социальной адаптации безработных к рынку труда позволяет познакомиться с общими понятиями рынка труда и безработицы, содержит практические рекомендации по активному поиску работы и трудоустройству, а также основные сведения о функционировании рынка труда и вопросах занятости населения, основные навыки составления резюме и ведения переговоров с работодателем.

Испытывающие трудности в поиске работы

За 8 месяцев текущего года заключено 8 договоров по содействию занятости граждан, нуждающихся в социальной защите с оказанием материальной поддержки за счет средств областного бюджета. Заключены договоры с: ПАО «Лима» Задонский хлебокомбинат по «профессии уборщик служебных помещений» – 2 человека; ИП «Сергеев» по профессии «продавец» – 1 человек; «экспедитор» – 1 человек; ИП «Мельникова» по профессии «грузчик» – 1 чел. «электрик» – 1 человек; МБУК МКЦ «Элегия» по профессии «электрик» – 1 человек, «оператор котельной» – 1 человек.

Взаимодействие с работодателями

Специалистами центра занятости регулярно проводятся встречи с работодателями по вопросам исполнения Закона о квотировании рабочих мест, по предоставлению в центр занятости достоверных сведений о наличии вакансий, а также правильному предоставлению справок о заработной плате граждан, уволенных из предприятий и организаций района. Так, в августе была организована встреча группы безработных граждан с представителями сети магазинов «Магнит» ЗАО «Тандер» Липецкий филиал – одной из ведущих розничных сетей по торговле продуктами питания в России, которые дали исчерпывающую информацию о работе и предложили свои вакансии.

Портал «Работа в России»

ОКУ «Задонский районный центр занятости населения» информирует граждан и работодателей о работе информационно-аналитической системы.

Общероссийская база вакансий «Работа в России». Портал «Работа в России» создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям – работников. Все сервисы портала бесплатны и для соискателей работы, и для работодателей.

Директор ЦЗН
В.Н. Рошупкин

КОНСТРУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО РЕГИОНОВ КАК ЗАЛОГ УСПЕХА

Рабочая группа специалистов Управления труда и занятости Липецкой области с целью обмена опытом и оказания методической помощи посетила службу занятости Республики Крым.

Содействие трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья – одно из приоритетных направлений социальной политики Российской Федерации.



Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2016 года № 602н установлены целевые прогнозные показатели в области содействия занятости инвалидов.

Учитывая высокие показатели Липецкой области в части содействия трудоустройству инвалидов, а также с целью укрепления партнерских отношений между Управлением труда и занятости Липецкой области и Государственным казенным учреждением Республики Крым «Центр занятости населения» рабочая группа сотрудников службы занятости Липецкой области посетила своих коллег на полуострове.

В рамках рабочего визита члены делегации встретились за круглым столом с заместителем министра труда и социальной защиты Республики Крым Леонидом Михалевским и руководством республиканской службы занятости.



В ходе встречи специалисты Управления поделились результатами проведенного в Липецке заместителем руководителя Роструда Д.А. Васильевым рабочего совещания по данному направлению, обсудили вопросы оказания содействия гражданам с инвалидностью в профессиональной ориентации и профессиональном обучении, трудоустройстве и социальной адаптации.

В ходе совещания обе стороны выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству в части оказания консультаций и методической помощи по проблемным вопросам в сфере занятости.

Также в рамках рабочего визита члены рабочей группы посетили Территориальное отделение ГКУ «Центр занятости населения» в Советском районе, куратором которого Липецкая область является согласно постановлению Правительства РФ с 2014 года, а также встретились за круглым столом с первым заместителем главы районной администрации Валентиной Ореховой.



В ходе совещания коллеги обсудили ситуации на рынках труда в регионах, обменялись опытом работы по содействию занятости инвалидов, трудоустройству несовершеннолетних и другим направлениям деятельности.

В завершение встречи первый заместитель главы администрации В. Орехова выразила благодарность за шефскую помощь району, оказываемую во всех направлениях работы.

В Управлении труда и занятости Липецкой области уверены, что данный визит послужит укреплению плодотворного и конструктивного сотрудничества между службами занятости регионов.

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ОКУ «УСМАНСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЗН» ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2017 ГОДА



За указанный период в ОКУ «Усманский районный центр занятости населения» за государственными услугами обратилось 15 000 человек, из них в электронной форме – 8050, за получением справок – 5 000 человек, по вопросу трудоустройства – 1525 человек, из них трудоустроено 1350 человек, в том числе 875 на постоянную работу. Различными формами профориентационной работы были охвачены все категории безработных и незанятых граждан. Особое внимание уделяется гражданам, которые испытывают трудности в поиске работы. Услугу по профессиональной ориентации получил 821 человек, из них 303 школьника. За 9 месяцев 2017 г. было направлено на профобучение 65 безработных граждан, 8 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, 2 пенсионера. Обучение проходило по вакансиям, пользующимся спросом на рынке труда Усманского района: «тракторист-машинист сельскохозяйственных машин», «охранник», «маникюрша», «парикмахер», «водитель погрузчика» и др.

220 безработным гражданам, испытывающим трудности психологического характера, была оказана психологическая поддержка с целью снятия повышенного уровня тревожности, повышения адаптации к условиям социальной среды. Использовались индивидуальные и групповые формы занятий.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

ОКУ «Усманский районный центр занятости населения» направлено на профессиональное обучение безработных граждан в период с января по август 2017 года 56 человек по профессиям (специальностям): «специалист по кадрам», «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «охранник 6 разряда», «водитель погрузчика», «маникюрша», «парикмахер», «охранник 4 разряда», «пользователь ПВЭМ со знанием «1С» Торговля и склад», «пользователь системы 1С «Предприятие 8», «оператор котельной», «водитель категории С».

Оказание услуг по реализации дополнительного образования группе женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, направлено на обучение 8 человек по профессиям: «Маникюрша», «Парикмахер», «Кассир торгового зала», «Сестринское дело», «Пользователь ПВЭМ со знанием 1С: Торговля и склад», «Пользователь системы 1С: Предприятие 8».

Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность: направлены на обучение 2 человека по профессии (специальности) «лифтер».

ОРГАНИЗАЦИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

С целью получения дополнительного заработка и возвращению к труду были организованы общественные работы. В общественных работах принял участие 91 человек. Организованы общественные работы по благоустройству и озеленению города и сельских поселений, подсобные работы в швейном производстве.

Было проведено 5 специализированных мини-ярмарок вакансий для женщин, в которых приняло участие 185 человек. Из них 121 трудоустроено. В работе ярмарки приняли участие предприятия АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье», ООО «Отрада Ген», Генборг» и др.

Женщины были трудоустроены по профессии «кассир на ж/д транспорте», «оператор по уходу за животными», «рабочий по озеленению» и др.

Также были организованы временные рабочие места и выданы направления для трудоустройства 258 граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время. Проводилась большая работа по трудоустройству трудных подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. В результате этой работы было трудоустроено 5 трудных подростков.

12 граждан, относящихся к категории особо нуждающихся (многодетные, одинокие родители, инвалиды др.), были трудоустроены на временные работы с оказанием материальной поддержки в размере 1700 рублей за счет средств областного бюджета.

1 гражданин был направлен для трудоустройства в другую местность с оказанием финансовой поддержки.

РАБОТА ЦЗН С ИНВАЛИДАМИ

Особое внимание в 2017 году уделяется трудоустройству инвалидов.

Всего в районе зарегистрирован 2201 инвалид трудоспособного

возраста. Из них работающих граждан – 606 чел., неработающих – 1595 чел. В 2017г. необходимо трудоустроить 133 инвалида (доведенный показатель).

Для выполнения показателя на 01.07.2017 г. с 1595 инвалидами установлена связь: телефонная, в ЦЗН, с выездом по месту жительства. На каждого инвалида заполнена анкета. В результате проведенной работы установлено, что 41 инвалид нуждается в трудоустройстве. Им было предложено посетить ЦЗН для решения данного вопроса и содействия в поиске вариантов подходящей работы, участие в программе самозанятости, переобучения. В результате проведенной работы 31 инвалид был трудоустроен на предприятия Усманского р-на (ИП Корчагин, ООО «Виктория-Л», СС ПСПК «Дары Черноземья», ООО «Усмань», ООО «Агросфера», 4 инвалида направлены на обучение по специальности, пользующейся спросом на рынке труда (охранник), 1 инвалид трудоустроен на общественные работы.

По вопросу трудоустройства инвалидов ЦЗН тесно взаимодействует с руководителями предприятий и организаций, проводится разъяснительная работа в части квотирования рабочих мест для инвалидов, характера вакансий для данной категории граждан, их возможностей, проводятся семинары и круглые столы со специалистами отдела кадров.

Кроме того, ОКУ «Усманский центр занятости населения» информирует население и особенно молодежь о рынке труда Усманского района, о наиболее востребованных профессиях и специальностях, а также о возможности получить новую профессию или повысить квалификацию за счет средств центра занятости.

Большое внимание уделяется и в дальнейшем будет уделяться работе по взаимодействию с предприятиями района с целью получения своевременной информации о наличии вакантных рабочих мест, а также реализации программ по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет в свободное от учебы время в период летних каникул, проведению общественных работ, ярмарок вакансий рабочих мест и др.

Директор ОКУ «Усманский районный центр занятости населения» Н.П. Жданов

ИТОГИ РАБОТЫ ОКУ «ХЛЕВЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2017 ГОДА



За истекший период отчетного года в ОКУ «Хлевенский районный центр занятости населения» за получением государственной услуги в поиске работы обратилось 453 чел., трудоустроено всего – 446 чел. Численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения на 01.10.2017 года, составила 30 чел.: 15чел. – мужчины, 15 чел. – женщины. Из числа зарегистрированных безработных граждан, состоящих на учете в ОКУ «Хлевенский районный центр занятости населения»:

8 чел. – граждане, имеющие высшее профессиональное образование;
17 чел. - среднее профессиональное образование;
5 чел. - среднее общее образование;
Уровень регистрируемой безработицы на 01.10.2017 года по Хлевенскому району составляет 0,33%.

Потребность экономики Хлевенского района в рабочей силе, заявленная работодателями в службу занятости по состоянию на 01.10.2017 г., составила 156 человек, в том числе для замещения рабочих профессий – 115 человек. Наибольший спрос был на рабочие профессии: грузчик, подсобный рабочий, почтальон, продавец продовольственных товаров, электрик, водитель автомобиля, механизатор. Потребность в рабочей силе была заявлена работодателями следующих видов экономической деятельности: сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля, жилищно-коммунальное хозяйство и др.

В январе – сентябре 2017 года, согласно поданным спискам на высвобождение, в центр занятости населения обратилось 13 граждан, уволенных по сокращению штатов, трудоустроено в отчетном периоде – 16 человек.

В текущем периоде 2017 года в центр занятости населения по вопросу трудоустройства обратилось 9 инвалидов III группы. Всего трудоустроено – 10 чел. По состоянию на 01.10.2017г. в центре занятости населения в качестве безработных числятся 6 инвалидов III группы.

Центр занятости населения Хлевенского района в своей практической работе уделяет постоянное внимание вопросам информирования населения и работодателей.

В помещении центра занятости населения имеется информационный стенд, информационные карточки, где размещена необходимая информация по имеющимся в районе вакансиям, о возможностях трудоустроиться, пройти профессиональное обучение и другое.

В центре с. Хлевное установлен информационный щит, где также имеется банк вакансий, информация о возможностях службы занятости по направлению безработных граждан на общественные работы, профобучения по различным профессиям, самозанятости, трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

За отчетный период профессиональное обучение центром занятости было направлено 11 человек безработных граждан по профессиям («частный охранник», «сестринское дело»). Также было направлено на профессиональное обучение 3 женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста 3 лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности по профессии «пользователь системы «1С: Предприятие 8». За отчетный период было направлено на профессиональное обучение 2 пенсионера по профессии «частный охранник».

По состоянию на 01.10.2017 г., одновременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя получил 1 человек, под конкретный вид предпринимательской деятельности: «Диагностика неисправностей легковых и грузовых автомобилей в Хлевенском районе». В соответствии с бизнес-планом компенсация денежных средств была выплачена в сумме 58 800 рублей.

Согласно принятому постановлению № 317 от 21.06.2011 года по организации общественных работ, районной администрацией по предложению центра занятости были определены следующие виды работ:

- работа по благоустройству села;
- работа в отделе социальной защиты по благотворительной социально-бытовой помощи одиноким, престарелым и инвалидам, оказание помощи на дому;
- работа на токах в период уборки урожая;
- работа в райвоенкомате по проведению призывной комиссии и призыву граждан на военную службу;
- работа в ОВД Хлевенского района УВД Липецкой области по ведению делопроизводства;
- участие в сельхозпредприятиях района на сельскохозяйственных работах (посевная, уборка, прополка);
- работы Г(О)С(К)ОУ С(К)О школе-интернате 5 вида.

По состоянию на 01.10.2017 года заключено 7 договоров на оплачиваемые общественные работы с Администрацией сельского поселения Хлевенский сельсовет на трудоустройство 16 человек по благоустройству территории села. Было выплачено 91496,00 рублей из средств работодателя. 2 договора были заключены с ИП Григоров М.В. на трудоустройство 2 человек по благоустройству территории села. Было выплачено 27105,71 рублей из средств работодателя, 4290,48 из средств областного бюджета.

В январе – сентябре 2017 года центром занятости населения были проведены 2 мини-ярмарки рабочих мест, в которых приняли участие 7 работодателей и 137 человек ищущих и безработных граждан.

По состоянию на 01.10.2017 года ОКУ «Хлевенский РЦЗН» совместно с отделом народного образования проводили работу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- 17.04.2017 года был заключен договор с МБОУ Лицей с. Хлевное по трудоустройству 15 несовершеннолетних граждан, в том числе 2 человек из многодетных семей, 11 человек из малообеспеченных семей и 2 человека из неполных семей;
- 24.04.2017 года был заключен договор с МБОУ Лицей с. Хлевное по трудоустройству 15 несовершеннолетних граждан, в том числе 2 человека из многодетных семей, 11 человек из малообеспеченных семей, 2 человека из неполных семей;
- 03.05.2017 года был заключен договор с ГБОУ «Специальная школа-интернат с. Дмитриевка» по трудоустройству 9 несовершеннолетних граждан, в том числе 3 человек ОБПР, 5 человек из малообеспеченных семей и 1 из неполных семей;
- 11.05.2017 года был заключен договор с ГБОУ «Специальная школа-интернат с. Дмитриевка» по трудоустройству 9 несовершеннолетних граждан, в том числе 3 человек ОБПР, 5 человек из малообеспеченных семей и 1 из неполных семей;
- 05.06.2017 года был заключен договор с МБОУ Лицей с. Хлевное по трудоустройству 15 несовершеннолетних граждан, в том числе 6 человек из многодетных семей, 7 человек из малообеспеченных семей, 2 человека из неполных семей;
- 03.07.2017 года был заключен договор с ООО «Хлевноебытсервис» по трудоустройству 1 несовершеннолетнего гражданина из малообеспеченной семьи.

В июле 2017 года в ООО «Хлевноебытсервис» был трудоустроен безработный, относящийся к гражданам, уволенным с военной службы, по профессии «водитель автомобиля». По состоянию на 01.10.2017 года перечислено на лицевой счет центром занятости населения за счет средств областного бюджета 323,81 рубля.

В сентябре 2017 г. в ООО «Хлевноебытсервис» был трудоустроен безработный, относящийся к гражданам, уволенным с военной службы, по профессии «рабочий по благоустройству». По состоянию на 01.10.2017 года, центром занятости населения перечислено на лицевой счет за счет средств областного бюджета перечислено 323,81 рубля.

В августе 2017 г. была трудоустроена безработная гражданка в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые к ИП Черных Г.Н. по профессии «кассир торгового зала». По состоянию на 01.10.2017 года центром занятости населения перечислено на лицевой счет за счет средств областного бюджета 295,65 рублей.

В соответствии с административным регламентом, предприятия и организациями Хлевенского района своевременно предоставляют сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест.

В целях информирования населения и работодателей по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения, специалистами службы ведется разъяснительная работа по вопросам действующего законодательства о занятости населения.

Также по мере поступления поручений Управления труда и занятости проводится обновление программно-технических комплексов, позволяющих совершенствовать информационное обеспечение службы занятости.

Директор ОКУ «Хлевенский районный центр занятости населения» Н.И. Боев