



РЕСУРС - 48

Ежеквартальный информационный бюллетень
Бесплатно № 2 (69) апрель-июнь 2017

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Совместные согласованные действия органов исполнительной власти, местного самоуправления, профессиональных союзов, объединений работодателей способствуют сохранению положительной динамики в сфере социального партнерства. Взаимодействие сторон социального партнерства направлено прежде всего на реализацию предупредительных мер по созданию действенного механизма защиты трудовых прав граждан.

Регулирование социально-трудовых отношений на территории области осуществляется на основе областного и территориальных трехсторонних соглашений, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В рамках социального партнерства на муниципальном уровне реализуются трехсторонние соглашения во всех территориях, в дополнение к ним действуют 42 отраслевых соглашения, в предприятиях заключено 2290 коллективных договоров с охватом численности более 248,5 тыс. человек (65% от всех работающих по полному кругу предприятий).



Организационному и качественному развитию социального партнерства активно способствует контроль своевременности заключения коллективных договоров и внесения в них необходимых изменений и дополнений.

Лидерами по охвату работающих граждан коллективными договорами являются Елецкий (90%), Становлянский (85%), Долгоруковский (84%), Задонский (80%), Краснинский (78%), и Грязинский районы (76%).

В целях привлечения общественного внимания к важности решения вопросов социально-трудовых отношений на уровне организаций, выявления лучших практик социальной ответственности бизнеса проведен областной конкурс «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан». В трудовом соперничестве приняли участие более 50 предприятий, не только крупных и средних, но и из сферы малого бизнеса. По условиям конкурса 16 предприятий и организаций были признаны лучшими и стали победителями. Среди них: АО «Газпром газораспределение Липецк», ФГУП-дендропарк «Лесостепная опытно-селекционная станция» Становлянского района, ТРК «Липецкое время», АО «Доломит» Данковского района и др.

Победителей конкурса в торжественной обстановке поздравили руководители области, Липецкого областного Совета депутатов, представители сторон социального партнерства и вручили заслуженные награды – денежные премии и свидетельства о занесении в книгу «Трудовая слава Липецкой области».



Особое внимание в регионе уделяется развитию различных форм по повышению престижа человека труда, возрождению трудовых династий.

28 апреля 2017 года состоялось торжественное открытие областной доски почета «Трудовая слава Липецкой области».



30 лучших тружеников области приветствовали глава администрации области Королев О.П.; председатель областного Совета депутатов Путилин П.И.; председатель Федерации профсоюзов Жидких А.Ф. В 11.00 часов под праздничные фанфары по сложившейся за последние годы традиции состоялась церемония награждения работников, занесенных на Доску почета, руководителями области. Лауреатам вручены свидетельства о занесении на Доску почета и в книгу «Трудовая слава Липецкой области», денежные премии в размере 100 тыс. рублей, цветы.

В канун Первомай на улице Ленина для поздравления лучших тружеников собрались их коллеги по работе, руководители предприятий, где они работают, родные, близкие, друзья и знакомые, руководители и сотрудники структур администрации области, исполнительных органов государственной власти области, федеральных служб, общественных организаций; представители профсоюзов, делегации из всех городов и районов области и многие жители области.



Получение государственных услуг в электронной форме

Процесс получения государственных услуг становится все более удобным. Раньше, чтобы получить определенную государственную услугу, гражданину необходимо было прийти в то или иное государственное учреждение. Теперь каждый житель области может получить различные государственные и муниципальные услуги не выходя из дома или офиса. Все, что необходимо – это наличие выхода в интернет с компьютера, планшета или мобильного телефона.

Сервис доступен круглосуточно, а значит, подать заявление на получение услуги можно в любое удобное время, включая выходные и праздничные дни. Процесс подачи заявления предельно прост – необходимо выбрать требующуюся услугу и заполнить форму. Электронные государственные услуги оказываются в фиксированные сроки. После обращения заявитель имеет возможность контролировать ход исполнения электронных услуг через личный кабинет.

Не стоит беспокоиться о безопасности своих персональных данных – они будут надежно защищены современными средствами информационной безопасности.

Важным преимуществом получения услуг в электронном виде является также отсутствие необходимости ожидания в очередях. Получение ряда услуг вовсе не требует посещения органа власти – весь процесс осуществляется в электронном виде. Для оказания некоторых электронных услуг требуется однократно явиться в орган государственной власти, оказывающий услугу, для сверки оригиналов документов с электронными версиями. В таком случае заявителю через личный кабинет назначается индивидуальное время, что исключает наличие очереди.

Для получения государственных услуг в электронной форме необходимо зарегистрироваться на Едином портале государственных услуг Российской Федерации (ЕПГУ) (<https://www.gosuslugi.ru/>). В регистрационной форме необходимо указать фамилию, имя, а также номер мобильного телефона или адрес электронной почты. Для завершения регистрации понадобятся паспортные данные и СНИЛС.

Процедуру регистрации можно также пройти в любом центре занятости населения Липецкой области.

В настоящее время Службой занятости населения Липецкой области в электронной форме предоставляются следующие услуги:

- Информирование о положении на рынке труда.
- Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников.
- Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.
- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.
- Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.
- Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности.
- Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Получение указанных услуг возможно с портала государственных и муниципальных услуг Липецкой области (<http://pgu.admlr.lipetsk.ru>).

Санжаровская Е.К.,
студентка магистратуры факультета журналистики ВГУ

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИПЕЦКОГО РАЙОННОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ

За 5 месяцев 2017 года по вопросу поиска подходящей работы в ОКУ «Липецкий районный центр занятости населения» обратились 544 человека, из них 106 человек, попавших под сокращения штата, что составляет 19% от числа обратившихся. На 01 июня 2017 года официальное количество безработных, зарегистрированных в службе занятости, составляло 169 человек. Уровень безработицы составил 0,67%.



Всего за 5 месяцев текущего года статус безработного получили 163 человека. В общей численности безработных женщины составляют 51%, доля инвалидов — 7% (в 2016г. — 8%). Возрастная структура безработных такова: сегмент безработной молодежи в общей численности безработных составил 14%, лица предпенсионного возраста — 12%, граждане других возрастов — 74%. На сегодняшний день количество вакансий в банке службы занятости (532 единицы) превышает число соискателей, при этом на рынке труда сохраняется несоответствие профессиональной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее: работодателям по-прежнему требуются рабочие профессии. Напряженность на рынке труда — 0,39 чел. на 1 вакансию.

Одной из основных причин роста уровня безработицы является массовое увольнение работников с ОАО «Кондитерская фабрика «Рошен», ООО «Рошен», ООО «Рошенцентр-Л», ООО «Планета Строй». В центр занятости уже обратились 71 сокращенных с фабрики и 15 с ООО «Планета Строй».

По квалификации сокращенные работники самых разных профессий: это кондитеры, операторы производственной линии, укладчики, упаковщики, это рабочие профессии, не требующие квалификации. Они все будут востребованы на рынке труда, при необходимости пройдут переобучение.

В целях содействия в трудоустройстве безработных граждан Центр занятости дает возможность приобрести востребованную на рынке труда специальность, пройти переподготовку или повысить квалификацию по имеющейся профессии.

В сложных условиях современного рынка труда не так просто сориентироваться, выдержать жесткую конкуренцию со стороны других соискателей работы и, наконец, найти работу, удовлетворяющую потребности и желания соискателя. За 5 месяцев уже направлено на профессиональное обучение 30 человек, в том числе, 4 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Кроме того, дополнительно профессиональное образование получил 1 гражданин, которому в соответствии с законодательством назначена трудовая пенсия по старости.

Для решения вопросов занятости различных слоев населения служба занятости проводит массовые мероприятия: ярмарки ва-

кансий, профориентационные мероприятия в школах. В апреле на базе учебного заведения ГОБПОУ «Липецкий политехнический техникум» состоялась Ярмарка учебных мест. Мероприятие проводилось для учащихся общеобразовательных учреждений г. Липецка и Липецкого муниципального района Липецкой области с целью их профессиональной ориентации, а также содействия занятости несовершеннолетней молодежи и популяризации деятельности учреждений среднего профессионального образования. Целью ярмарки было помочь выпускникам школ в решении трех вопросов: Кем они хотят видеть себя в будущем? Какие задачи у них для этого есть? И, самое главное, какие профессии будут пользоваться спросом на рынке труда? Ведь мечтать можно о любой специальности, но выбрать следует ту, которая по плечу. Учащиеся девятых и десятых классов школ района смогли узнать о специальностях, пользующихся устойчивым спросом работодателей; определить с помощью экспресс-тестов свои профессиональные способности и предпочтения; задать интересующие вопросы представителям профессиональных учебных заведений города; ознакомиться с учебными и производственными базами Липецкого политехнического техникума и Липецкого медицинского колледжа.

Уже много лет Липецкий районный центр занятости населения реализует мероприятия по трудоустройству подростков в свободное от учебы время.

В этом году уже Центр занятости населения заключил договоры с 7 поселениями и 4 школами на 192 временных рабочих места для школьников, в том числе в лагеря труда и отдыха — 75 человек. Во временных работах уже работает 125 человек в возрасте от 14 до 18 лет. В настоящее время трудоустройство подростков продолжается.

Центр занятости продолжает оказывать содействие в организации собственного дела. Материальная помощь безработным дает им возможность удачно стартовать в открытии собственного дела. У начинающих предпринимателей сразу после получения помощи от государства появляется стимул работать в полную силу, тем более что работают они на себя. В текущем году эти возможности активно используются в ходе реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда и повышение уровня занятости населения. Уже получили субсидии в рамках программы поддержки самозанятости двое безработных:



Мокроусова Маргарита Анатольевна, многодетная мама, с высшим образованием, обратилась в центр занятости, получив информацию о финансовой субсидии на поддержку предпринимательства, решила открыть свое дело по организации предпринимательской деятельности «Оказание услуг населению в системе дошкольного воспитания» (детский центр).

Скляднев Сергей Александрович — «Оказание бытовых услуг населению»; сантехнические работы, ремонт и установка стиральных машин и водонагревателей.

С целью информирования населения о предоставлении службой занятости государственных услуг центр занятости активно сотрудничает с районной газетой «Сельская нива». Регулярно информирует граждан через рекламу, размещаемую на информационных стендах в МФЦ и на сайте.

Центр занятости принимает участие в комиссии по делам несовершеннолетних граждан и защите их прав, районной антинаркотической комиссии и комиссии по профилактике правонарушений, межведомственных рейдах в неблагополучные семьи и места массового отдыха несовершеннолетних и молодежи, в межведомственной комиссии по легализации заработной платы.

Директор ОКУ «Липецкий районный центр занятости населения»
Сундеев А.Н.



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



В целях создания альтернативных возможностей для трудоустройства и в соответствии с мероприятиями подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Липецкой области» Управление труда и занятости Липецкой области совместно с НОУ ДПО «Учебно-методический центр» 27 апреля провело заседание круглого стола, посвященное Всемирному дню охраны труда.

Всемирный день охраны труда проводится по инициативе Международной организации труда (МОТ) как международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

Каждый год Всемирный день охраны труда посвящается проблемам, стоящим перед МОТ, и проходит под разными девизами. Тема 2017 года — «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда: укрепление основ культуры профилактики».

Целью международной организации труда (МОТ) является повышение информированности о масштабах и последствиях производственного травматизма и профзаболеваний.

Вопросам охраны здоровья и обеспечения безопасности работников уделяется первостепенное значение в перечне задач международных организаций и оказывается всесторонняя поддержка мероприятий по охране труда.

На заседании выступили заместитель начальника управления труда и занятости Липецкой области Силин А.В., заместитель председателя Федерации профсоюзов области Дедаев И.В., заместитель руководителя государственной инспекции труда в Липецкой области Лазарева Л.П. и др.

Было отмечено, что по итогам 2016 года благодаря совместным действиям всех заинтересованных структур наблюдается снижение смертельных и тяжелых несчастных случаев, связанных с производством: численность несчастных случаев со смертельным исходом по сравнению с 2015 годом уменьшилась с 14 до 11 (на 21%), тяжелых — с 41 до 37 (на 10%). Уровень профессиональной заболеваемости в 2016 году по сравнению с 2015 годом снизился на 8,7% и составил 1,52 на 10 тыс. работающих.

Поскольку наличие данных о несчастных случаях на производстве и профессиональных

заболеваниях имеет принципиальное значение для их профилактики, существует острая необходимость в улучшении систем регистрации и уведомления, а также сбора и анализа данных по охране труда и технике безопасности на национальном уровне. Это позволило повысить точность оценки эффективности национальных систем охраны труда и помочь правительствам стран в определении приоритетности мероприятий по охране труда и выделении необходимых средств для их реализации в условиях ограниченности ресурсов.

Оптимизация сбора достоверных данных имеет важное значение для установления приоритетности и совершенствования национальных программ профилактики несчастных случаев на рабочих местах. Кроме того, гармонизация национальных систем регистрации и уведомления позволит осуществлять комплексный сбор и анализ данных в целях профилактики, что даст более точное представление о прогрессе, достигнутом в этой области.

Начальник отдела охраны и государственной экспертизы условий труда
Гожев С.П.

Липецкий городской центр занятости населения принял участие в мероприятии «Международный день борьбы с наркоманией, наркобизнесом и алкоголизмом»



Ежегодная тематическая площадка «Пост трезвости»



На данное мероприятие также были приглашены работодатели, активно сотрудничающие с ЛГЦЗН и представители новообразованных предприятий и организаций

Отдел профессионального обучения в первых рядах, т.к. мероприятие больше посвящено молодому поколению



Начальник УТИЗ Липецкой области П.А. Яицкий



21.06.2017 г.

Материал подготовил Савченко А.В.

9 ИЮНЯ

9 июня в ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» прошло выездное совещание руководителей Управления труда и занятости Липецкой области и директоров центров занятости региона. Встреча была посвящена подведению итогов работы службы занятости Липецкой области за прошедшие пять месяцев 2017 года и презентации оборудования, которым в 2017 году оснастили Елецкий городской центр занятости населения как участника областной программы «Доступная среда». Сейчас здесь созданы максимально комфортные условия для оказания государственных услуг инвалидам и другим маломобильным группам населения.



Встречу завершило подведение итогов ежегодного смотра-конкурса по благоустройству территорий среди центров занятости области, первое место в котором занял ОКУ «Елецкий городской ЦЗН».

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ 2017 ЛЕТО

Несмотря на то, что сейчас каникулы, ученики 11 класса МБОУ «СШ № 8 г. Ельца», все равно просыпаются пораньше, чтобы пойти в школу. Здесь с 9:30 начинается смена в лагере труда и отдыха, распорядок дня которого почти не отличается от обычного школьного лагеря, вот только вместо развлечений ученики занимаются подсобными работами на школьной территории.

Занятость молодежи – важнейший элемент государственной политики. Организация временной занятости несовершеннолетних граждан является, как и в предыдущие годы, одной из главных мер профилактики безнадзорности и правонарушений. Нынешняя молодежь заботится о поиске работы гораздо больше, чем их сверстники еще пять-десять лет назад. Подростки стали амбициозными, они стремятся к независимости и думают о перспективах. В этом году в преддверии летних каникул в ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» наблюдался небывалый спрос на вакансии для несовершеннолетних. Приходя в службу занятости, ребята искренне заявляли о своем желании работать, честно зарабатывать и тем самым оказывать помощь семье. Примечательно также то, что молодые люди проявляли инициативу в этом вопросе, не дожидаясь родительских указаний.

«Я решил потратить заработанные деньги на новую гитару», – говорит старшеклассник Михаил. В руках он пока держит швабру, но выглядит довольным, а не уставшим. Его зарплата составит 2125 рублей в месяц при условии отработанной нормы, 850 из них – материальная поддержка Управления образования администрации г. Ельца и 1275 рублей – выплаты Управления труда и занятости Липецкой области. Сумма невелика, но и она позволит ощутить себя самостоятельным, взрослым и полезным обществу. Всего на оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет выделено 300 тысяч рублей из местного бюджета и 165 тысяч рублей из регионального.

По состоянию на 21 июня 2017 года при содействии ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» в свободное от учебы время и на период летних каникул трудоустроено уже 357 подростков. Для достижения такого результата инспектор елецкого центра занятости регулярно проводит мониторинг планируемого трудоустройства несовершеннолетних граждан. На предприятия, в учреждения и организации города рассылаются письма с разъяснениями и просьбой о сотрудничестве в этом вопросе. Также сотрудниками отдела рынка труда и содействия занятости населения проводятся семинары-совещания с работниками кадровых служб.



В этом году принять к себе на временную работу школьников, помимо общеобразовательных учреждений города, согласились в ПАО «Елецгидроагрегат» и ОАО «Гидропривод». Работы по благоустройству территорий на этих предприятиях начнутся в июле. Ребята, которым посчастливится сотрудничать с этими организациями, помимо региональных выплат будут получать еще и зарплату от завода, также согласно отработанному времени.

ЯРМАРКА УЧЕБНЫХ МЕСТ ДЛЯ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

14 апреля в актовом зале Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» провел ежегодную ярмарку учебных мест для учащейся молодежи. Основной целью мероприятия уже много лет является активизация профессионального самоопределения выпускников школ.

«Из 26 учеников нашего класса после девятого уходят 19», – говорит Галина Алексеевна Белоусова, учитель МБОУ СШ № 1 им. М. М. Пришвина. По ее словам, большая часть подростков приняла такое решение из-за страха перед ЕГЭ и после окончания школы планирует поступать в средние специальные учебные заведения Ельца.



В общей сложности мероприятие посетили 740 елецких школьников. На ярмарке была организована выставка информационных стендов, продукции и изделий восьми учебных заведений Ельца среднего и высшего образования, а также ГОБ ПОУ «Задонский политехнический техникум», ГОБ ПОУ «Лебедянский торгово-экономический техникум» и центра СПО Липецкого государственного технического университета. Девятиклассники школ города смогли лично побеседовать с представителями образовательных учреждений и узнать об условиях приема, ознакомились с учебными программами, перечнем предлагаемых профессий, а также получили информационные брошюры. Всего к сотрудникам профессиональных учебных заведений обратились 580 человек. Компью-

терное тестирование в мобильном офисе центра занятости прошли 63 школьника, 283 девятиклассника уже были протестированы в ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» в течение учебного года на еженедельных занятиях по профессиональной ориентации. По традиции ярмарку завершили выступления творческих коллективов учебных заведений, а также представителей городских предприятий ОАО «Энергия» и ПАО «Елецгидроагрегат».

ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ

Елене Бабарыкиной 47 лет. Недавно она с мужем переехала в Елец из Архангельской области – говорит, захотелось пожить в теплом климате. Ни родственников, ни друзей у Елены здесь нет, поэтому обосновываться в незнакомом городе пришлось почти без поддержки и найти работу было очень трудно, поэтому женщина обратилась в ОКУ «Елецкий городской ЦЗН». У Елены строительное образование, долгое время она работала прорабом, затем кладовщиком, подходящих ее требованиям вакансий в елецком ЦЗН не нашлось, поэтому ей предложили участие в общественных работах. И уже три месяца Елена работает младшим воспитателем в детском саду № 24. «Это не работа моей мечты – признается женщина – но сидеть сложа руки я не привыкла, да и дополнительные деньги еще никому не помешали».



С начала 2017 года ОКУ «Елецкий городской ЦЗН» заключило 30 договоров о совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ. Общее количество участников составило 71 человек, среди них большую часть составляют женщины. На оплату труда граждан, направленных на общественные работы из средств регионального бюджета выделено 80 732 рубля и почти 511 тысяч рублей выплачено работодателями.

Общественные работы как вид временной занятости не теряют своей актуальности. Напротив, все большее число работодателей используют это направление для привлечения временных работников. К тому же активно подключаются к сотрудничеству с центром занятости и индивидуальные предприниматели. И это неудивительно, ведь для работодателя общественные работы – это возможность выполнения необходимых объемов работ с привлечением безработных граждан, а для безработного гражданина – это шанс заниматься общественно полезным трудом и получать за это деньги в то время, пока сотрудники центра занятости подыскивают ему подходящую работу. Кроме того, это возможность дальнейшего закрепления на предприятии.

Таким образом, организация оплачиваемых общественных работ позволяет решить проблемы работодателя, когда на работе, не требующие особой квалификации, трудно подобрать постоянного работника или необходимо осуществить выполнение работ, носящих временный или сезонный характер.

Общественные работы могут быть организованы практически по всем направлениям трудовой деятельности.

БЕЗРАБОТНЫЕ МЕНЯЮТ СТАТУС

В целях создания альтернативных возможностей для трудоустройства населения Данковский центр занятости оказывает содействие организации самозанятости и предпринимательской деятельности безработных граждан. В 2017 году 3 человека представили свои бизнес-проекты и получили одновременную финансовую помощь.



Среди них – Николай Алексеевич Гуров – инженер с 30-летним стажем, потерявший работу из-за ликвидации предприятия. В апреле этого года он был направлен на обучение в Палату судебных экспертов имени Ю. Г. Корухова г. Москвы, по окончании которого получил удостоверения и сертификаты соответствия судебно-экспертным специальностям. Документы дают право на исследования проектной документации строительных объектов в целях установления их соответствия требованиям специальных правил. Также было выдано свидетельство, доказывающее, что Н.А. Гуров – действительный член Союза лиц, осуществляющих деятельность в сфере судебной экспертизы и судебных экспертных исследований. На этом сотрудничество Николая Алексеевича с центром занятости не завершилось. По возвращении в г. Данков он решил открыть собственное дело. Зарегистрированному индивидуальному пред-

принимателю служба занятости компенсировала часть средств, потраченных на покупку тепловизора – прибора, позволяющего определять проблемные зоны теплопотерь здания.



Еще один из важных аспектов деятельности центра занятости населения – трудоустройство инвалидов. С начала года обратилось 12 инвалидов, из них девять трудоустроены. Один из них – 30-летний данковчанин Виталий Викторович Князев – долго не мог найти посильную работу. Недавно он был трудоустроен по договору, как особо нуждающийся в социальной защите, дневным сторожем в ЧОП «Кедр».

Непрерывный поиск путей решения поставленных задач в области содействия занятости и индивидуальный подход к каждому обратившемуся клиенту – основной принцип в работе специалистов центра занятости населения города Данкова.

Директор ОКУ «Данковский РЦЗН» Лазарев А.П.