Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 15 января 2010 г. N 4-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ ТРУДА

И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений администрации Липецкой области

от 09.06.2012 [N 248-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N1L), от 04.09.2012 [N 403-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BDF975EBDB21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N1L),

от 13.03.2013 [N 82-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N1L), от 07.04.2014 [N 137-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D5975BBCB21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N1L),

от 10.07.2014 [N 275-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N1L), от 31.03.2015 [N 129-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6578D7905BB6B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N1L))

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657CD49859B3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4879T6N3L) главы администрации области от 23.12.2008 N 344 "О структуре исполнительных органов государственной власти Липецкой области":

1. Утвердить [Положение](#P34) об управлении труда и занятости Липецкой области (приложение).

2. Признать утратившими силу распоряжения администрации Липецкой области:

- от 04.05.2007 [N 317-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657EDE955AB3B21AB48EF0D02ETCNDL) "Об утверждении Положения об управлении труда и занятости Липецкой области";

- от 28.01.2008 [N 31-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657EDE9358B6B21AB48EF0D02ETCNDL) "О внесении изменений в распоряжение администрации Липецкой области от 04.05.2007 N 317-р "Об утверждении Положения об управлении труда и занятости Липецкой области".

Глава администрации

Липецкой области

О.П.КОРОЛЕВ

Приложение

к распоряжению

администрации Липецкой области

от 15 января 2010 г. N 4-р

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УПРАВЛЕНИИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений администрации Липецкой области

от 09.06.2012 [N 248-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L), от 04.09.2012 [N 403-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BDF975EBDB21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L),

от 13.03.2013 [N 82-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L), от 07.04.2014 [N 137-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D5975BBCB21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L),

от 10.07.2014 [N 275-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L), от 31.03.2015 [N 129-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6578D7905BB6B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L))

1. Общие положения

1.1. Управление труда и занятости Липецкой области (далее - Управление) является отраслевым исполнительным органом государственной власти области.

(п. 1.1 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N3L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

1.2. Управление в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF0497F5A26C68E4A4466D7480CC0EB8B84FTENCL) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, [Уставом](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579DE955AB7B21AB48EF0D02ETCNDL) и законами Липецкой области, постановлениями и распоряжениями главы администрации области и администрации области, а также настоящим Положением.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6NDL) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

1.3. Управление осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами государственной власти Липецкой области, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями, общественными объединениями, гражданами.

1.4. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6NCL) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р.

1.5. Управление обладает правами юридического лица, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество в оперативном управлении, печать с изображением герба Липецкой области и своим наименованием, печати, штампы и бланки установленного образца, необходимые для осуществления своей деятельности, лицевые счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Управление является правопреемником по правам и обязательствам реорганизованных управления труда Липецкой области и управления занятости населения Липецкой области.

1.7. Управление вправе выступать в качестве истца, ответчика, третьего лица, заявляющего самостоятельные требования и без таковых, в судах в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Юридический адрес Управления: 398600, г. Липецк, ул. Советская, 66.

2. Функции

Управление осуществляет следующие функции:

2.1. В области содействия занятости населения:

2.1.1. Осуществление надзора и контроля за:

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N4L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

- обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением социальной поддержки безработных граждан;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N7L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

- приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N1L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

- регистрацией инвалидов в качестве безработных.

2.1.2. Обеспечение регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы и безработных граждан.

2.1.3. Обеспечивает оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в Липецкой области;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N2L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

- психологическая поддержка безработных граждан;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N3L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

- абзац утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6NDL) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6NDL) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

(в ред. распоряжений администрации Липецкой области от 09.06.2012 [N 248-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6NCL), от 10.07.2014 [N 275-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6NCL))

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N4L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

- выдача работодателям заключений о привлечении и использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.

(абзац введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N6L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р; в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N5L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.1.4. Осуществляет разработку и реализацию программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.1.5. Организует проведение специальных мероприятий по профилированию (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда) безработных граждан.

2.1.6. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N0L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р.

2.1.7. Принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан.

2.1.8. Обобщает практику применения и осуществляет анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в Липецкой области, разрабатывает совместно с другими исполнительными органами государственной власти области и вносит в установленном порядке предложения о совершенствовании законодательства по вопросам занятости населения.

2.1.9. Организует работу по формированию, ведению и использованию банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных мест для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N4L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.1.10. Осуществляет:

- проведение мониторинга состояния и разработку прогнозных оценок рынка труда Липецкой области, разрабатывает программы содействия занятости населения, в том числе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан и незанятого населения;

(в ред. распоряжений администрации Липецкой области от 09.06.2012 [N 248-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N3L), от 10.07.2014 [N 275-р](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N7L))

- подготовку предложений по совершенствованию механизмов: по реализации на территории области государственной политики занятости населения; комплектованию предприятий кадрами; регулированию вопросов по квотированию рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

2.1.11. Организует работу и контролирует деятельность подведомственных учреждений.

2.1.12. Проверяет соблюдение подведомственными учреждениями норм действующего законодательства.

2.1.13. Осуществляет социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

(п. 2.1.13 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N2L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.1.14. Определяет перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

(п. 2.1.14 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6NCL) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р; в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N6L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.1.15. Формирует и ведет регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Липецкой области.

(п. 2.1.15 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4872T6N4L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.1.16. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

(п. 2.1.16 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4872T6N6L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.1.17. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

(п. 2.1.17 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N1L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.1.18. Организует формирование и передачу данных о наличии вакантных рабочих мест на общероссийский портал "Работа в России".

(п. 2.1.18 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4872T6N2L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.1.19. Осуществляет функции уполномоченного органа по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников, проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Липецкой области.

(п. 2.1.19 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D5975BBCB21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N3L) администрации Липецкой области от 07.04.2014 N 137-р; в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6578D7905BB6B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N3L) администрации Липецкой области от 31.03.2015 N 129-р)

2.2. В области трудовых отношений, развития социального партнерства, трудовых ресурсов и кадрового потенциала, предупреждения и урегулирования коллективных трудовых споров:

2.2.1. Обеспечивает деятельность областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по координации развития социального партнерства всех уровней и совершенствованию коллективно-договорных отношений в организациях всех форм собственности на территории области, городов и районов.

2.2.2. Осуществляет государственную регистрацию областных отраслевых и иных соглашений. Участвует в переговорах, разработке и заключении областных отраслевых (межотраслевых) профессиональных, тарифных и иных соглашений.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4872T6NCL) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.2.3. Организует разработку проекта областного трехстороннего соглашения между администрацией области, объединениями профсоюзов и работодателей.

2.2.4. Организует проведение областного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" и участие организаций области во всероссийских конкурсах по вопросам трудовых отношений и социальной эффективности.

2.2.5. Обеспечивает функционирование областных Доски почета и Книги "Трудовая слава Липецкой области".

2.2.6. Организует взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений и работы районных и городских трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.7. Организует работу по реализации государственной политики в сфере развития трудовых ресурсов области, содействию предприятиям в профессиональном развитии персонала на производстве. Разрабатывает и организует выполнение областной концепции развития кадрового потенциала.

2.2.8. Проводит мониторинг и анализ состояния трудовых ресурсов, ежегодное формирование сводного баланса трудовых ресурсов области, изучение потребности в кадрах в отраслевом и профессиональном разрезе, подготовку сведений о потребности в рабочей силе на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2.2.9. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, в том числе производит уведомительную регистрацию коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, уведомительная регистрация которых осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг в сфере урегулирования коллективных трудовых споров.

(п. 2.2.9 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4875T6N5L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.2.10. Представляет в специально уполномоченные федеральные органы исполнительной власти предложения по перечням видов работ, профессий, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также организаций, где предлагается предусмотреть прохождение альтернативной гражданской службы.

2.2.11. Ведет учет подведомственных организаций, где предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы.

2.2.12. Направляет в специально уполномоченные федеральные органы исполнительной власти необходимую информацию о гражданах, прибывших для прохождения альтернативной гражданской службы в подведомственные организации.

2.2.13. Ведет учет граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в подведомственных организациях.

2.2.14. Выполняет функции уполномоченного органа, ответственного за реализацию на территории области программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом.

2.3. В области оплаты труда, уровня жизни, социальных гарантий:

2.3.1. Проводит мониторинг состояния уровня жизни населения, заработной платы работающего населения на областном, отраслевом, муниципальном уровнях, в разрезе предприятий и организаций, а также территорий ЦФО.

2.3.2. Готовит предложения по совершенствованию федеральной нормативной правовой базы в сфере оплаты труда в пределах своей компетенции.

2.3.3. Разрабатывает предложения по повышению эффективности труда, совершенствованию тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N3L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.3.4. Принимает участие в обсуждении вопросов о минимальных стандартах оплаты труда на территории области, разрабатывает предложения в пределах своих полномочий по установлению регионального уровня минимальной заработной платы.

2.3.5. Совместно с исполнительными органами государственной власти области по направлениям деятельности осуществляет разработку новых систем оплаты труда для работников государственных учреждений области, готовит проекты нормативных правовых актов по установлению порядка их применения.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N2L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.3.6. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, определяющих потребительскую корзину, порядок установления прожиточного минимума и величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по области, а также величину прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии.

2.3.7. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, определяющих порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета.

2.3.8. Проводит мониторинг состояния задолженности по выплате заработной платы в разрезе территорий ЦФО, области в целом, муниципальных образований, отраслей и отдельных организаций, разрабатывает мероприятия по ее сокращению.

2.3.9. Обеспечивает координацию и взаимодействие с заинтересованными структурами по вопросам оплаты труда в пределах своих полномочий.

2.3.10. Рассматривает запросы, заявления, жалобы граждан и юридических лиц в пределах своей компетенции и принимает по ним необходимые меры.

2.3.11. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6578D7905BB6B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N2L) администрации Липецкой области от 31.03.2015 N 129-р.

2.3.12. Предоставляет данные о размерах тарифных ставок (должностных окладов) работников, установленных в отрасли (подотрасли), в случаях, предусмотренных законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

(п. 2.3.12 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N3L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

2.4. В области условий и охраны труда:

2.4.1. Реализует основные направления государственной политики в области охраны труда (государственное управление охраной труда) на территории области совместно с органами исполнительной власти, местного самоуправления, работодателями, объединениями работодателей, профсоюзами и иными уполномоченными работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

2.4.2. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4875T6N7L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р.

2.4.3. Организует разработку и реализацию государственной программы области в части улучшения условий и охраны труда.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6NDL) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.4.4. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6NDL) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р.

2.4.5. Осуществляет на территории Липецкой области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

(п. 2.4.5 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4875T6N6L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.4.6. Участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Выступает органом, которому работодатель сообщает о групповом несчастном случае, несчастном случае с тяжелым и смертельным исходом.

2.4.7. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6NCL) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р.

2.4.8. Подготавливает и представляет в исполнительный орган государственной власти области в сфере финансов ежегодно при формировании областного бюджета на основе действующих нормативов и социальных стандартов обоснование потребностей, а также расчет финансовых средств, необходимых для осуществления органами местного самоуправления государственных полномочий в области охраны труда.

(п. 2.4.8 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N5L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

2.4.9. Осуществляет контроль за деятельностью органов местного самоуправления по осуществлению государственных полномочий в области охраны труда, в случае выявления нарушений выносит письменные требования главе муниципального образования по их устранению.

(п. 2.4.9 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N7L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

2.5. В области финансовой и хозяйственной деятельности:

2.5.1. Осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств бюджета, предусмотренных на реализацию возложенных на него полномочий.

2.5.2. Осуществляет функции администратора доходов в соответствии с законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период по субвенциям и субсидиям, полученным из федерального бюджета в сфере занятости населения.

2.6. Иные полномочия (функции) Управления:

2.6.1. Обеспечивает внедрение, контроль за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, их обслуживание и ремонт технических средств, внедрение и сопровождение информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание единой информационной системы.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6NCL) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.6.2. Подготавливает и обеспечивает предоставление в установленном порядке и сроки форм статистической, финансовой и бухгалтерской отчетности о деятельности Управления и подведомственных учреждений.

2.6.3. Обеспечивает реализацию требований законов и иных нормативных правовых актов по вопросам обеспечения безопасности деятельности Управления, подведомственных учреждений, предупреждения и пресечения должностных правонарушений.

2.6.4. Приобретает в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации от своего имени и осуществляет имущественные и личные неимущественные права в пределах представленных ему полномочий, выступает истцом и ответчиком в суде.

2.6.5. Обеспечивает в пределах своей компетенции защиту сведений, составляющих государственную тайну.

2.6.6. Организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение обращений граждан, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в том числе по вопросам осуществления органами местного самоуправления государственных полномочий в области охраны труда, принимает по ним решения и направляет заявителям ответы в установленный законодательством Российской Федерации срок.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N1L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

2.6.7. Обеспечивает мобилизационную подготовку Управления, а также контроль и координацию деятельности подведомственных учреждений по их мобилизационной подготовке.

2.6.8. Организует прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками подведомственных учреждений.

(п. 2.6.8 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N5L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

2.6.9. Осуществляет в соответствии с действующим законодательством работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Управления.

2.6.10. Выполняет функции государственного заказчика по закупке товаров, работ, услуг, связанных с осуществлением полномочий.

2.6.11. Осуществляет постоянный мониторинг правоприменения правовых актов Российской Федерации и Липецкой области.

(п. 2.6.11 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4875T6N2L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.6.12. Оказывает бесплатную юридическую помощь в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции Управления, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для рассмотрения обращений граждан, категориям граждан, имеющим право на получение бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи.

(п. 2.6.12 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4875T6NCL) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

2.6.13. Проводит оценку регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Липецкой области и нормативных правовых актов Липецкой области в пределах своей компетенции.

(п. 2.6.13 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BDF975EBDB21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4871T6N0L) администрации Липецкой области от 04.09.2012 N 403-р)

3. Права

Управлению предоставляется право:

3.1. Организовывать проведение необходимых обследований по вопросам оказания государственных услуг в сфере труда и занятости.

3.2. В соответствии с действующим законодательством запрашивать и получать необходимую информацию от исполнительных органов государственной власти области, органов местного самоуправления, предприятий и организаций в объеме, необходимом для осуществления своих полномочий.

3.3. Определять актуальные темы в сфере труда и занятости для проведения мониторингов, привлекать в установленном порядке для проработки вопросов, отнесенных к компетенции Управления, научные и иные организации, ученых и специалистов.

3.4. Участвовать в подготовке, проведении и финансировании семинаров, совещаний и других мероприятий по вопросам труда и занятости.

3.5. Направлять своих представителей в состав комиссий, комитетов, других общественных и консультативных органов по вопросам, связанным с деятельностью Управления.

3.6. Давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Управления.

3.7. Оказывать организационно-методическую помощь органам местного самоуправления по вопросам осуществления государственных полномочий в области охраны труда.

(п. 3.7 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6N0L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

4. Организация деятельности

4.1. Управление возглавляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности администрацией области.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4874T6N4L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

Начальник Управления осуществляет общее руководство деятельностью Управления и несет персональную ответственность за осуществление возложенных на Управление полномочий.

Начальник Управления имеет первого заместителя, заместителей, назначаемых на должность и освобождаемых от должности администрацией области.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6NDL) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

Во время отсутствия начальника управления его обязанности исполняет первый заместитель начальника.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4870T6NCL) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

4.2. Начальник Управления:

4.2.1. Представляет в администрацию области:

- предложения:

по внесению изменений в Положение об Управлении;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N7L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

по структуре и штатному расписанию Управления;

о предельной численности, фонде оплаты труда работников подведомственных учреждений;

о развитии сети подведомственных учреждений;

- проект ежегодного плана и прогнозные показатели деятельности Управления, а также отчет об их исполнении.

4.2.2. Организует разработку и утверждает уставы подведомственных учреждений и изменения в них.

4.2.3. Назначает на должность и освобождает от должности работников Управления (за исключением первого заместителя, заместителей начальника), руководителей подведомственных учреждений.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N5L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

4.2.4. Утверждает должностные регламенты государственных гражданских служащих Управления и должностные инструкции работников Управления, чьи должности не отнесены к должностям государственной гражданской службы Липецкой области, руководителей подведомственных учреждений.

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4874T6N7L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)

4.2.5. Издает в соответствии с действующим законодательством приказы по вопросам деятельности Управления.

4.2.6. Составляет протоколы об административных правонарушениях и устанавливает перечень должностных лиц Управления, имеющих право составлять протоколы об административных правонарушениях.

4.2.7. Без доверенности действует от имени Управления, заключает с организациями соглашения и договоры, выдает доверенности.

4.3. Управление издает нормативные правовые акты по вопросам:

утверждения ведомственных целевых программ;

утверждения административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг;

утверждения порядка предоставления государственных услуг подведомственными учреждениями;

определения перечня приоритетных профессий (специальностей) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан;

(в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F6579D3955DB4B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N6L) администрации Липецкой области от 10.07.2014 N 275-р)

утверждения перечня и показателей, характеризующих качество и (или) объем государственных услуг, предоставляемых подведомственными учреждениями за счет средств областного бюджета;

утверждения порядка определения платы за оказанные услуги для граждан и юридических лиц, предоставляемые подведомственными бюджетными учреждениями на платной основе;

создания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов;

установления форм и сроков предоставления органами местного самоуправления отчетов о выполнении ими государственных полномочий в области охраны труда.

(абзац введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657AD2935EB3B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4873T6N4L) администрации Липецкой области от 13.03.2013 N 82-р)

(п. 4.3 введен [распоряжением](consultantplus://offline/ref=F501A757C5D8163886AF1A9AE3CE3067E6A71F657BD19853B5B21AB48EF0D02ECDB236125A5E3410EA4874T6N6L) администрации Липецкой области от 09.06.2012 N 248-р)