



УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

г. Липецк

12 сентября 2014 года

№ 294

Об утверждении форм и сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите

На основании статьи 9 Закона Липецкой области от 14 сентября 2000 года № 104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите», **П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить:

форму «Сведения о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» (приложение 1);

форму «Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных в счет выполнения квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» (приложение 2).

2. Установить сроки предоставления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения отчетности по указанным в пункте 1 настоящего приказа формам:

«Сведения о квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» - ежемесячно, не позднее десятого числа месяца, следующего за отчетным месяцем;

«Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных в счет выполнения квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» — не позднее трех рабочих дня со дня образования вакансии.

3. Работодателям обеспечивается возможность выбора способа предоставления отчета по указанным в пункте 1 настоящего приказа формам: при личном обращении в государственное учреждение службы занятости населения или в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, почтовой связью, факсимильной связью или в форме электронного документа.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01 ноября 2014 года.

Начальник управления

П.А. Яицкий

Приложение 1
к приказу управления труда и занятости
Липецкой области
«Об утверждении форм и сроков предос-
тавления информации о квотировании ра-
бочих мест для лиц, особо нуждающихся в
социальной защите»

В

(наименование государственного учреждения
службы занятости населения по месту осущест-
вления деятельности работодателя)

Сведения о квотировании рабочих мест для лиц,
особо нуждающихся в социальной защите

за 20 г.

(отчетный период)

Наименование юридического лица _____
Ф.И.О. руководителя _____
Юридический адрес /фактический адрес _____
ОГРН _____
Телефон _____

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Количество	Наименование документа
1.	Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода	чел.	Форма отчетности в органы государственной статистики
2.	Численность работников, усло- вия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным усло- виям труда по результатам атте- стации рабочих мест по условиям труда или результатам специаль- ной оценки условий труда	чел.	Документ о результатах проведения аттеста- ции рабочих мест или результатах специаль- ной оценки условий труда (указать наимено- вание и реквизиты)
3.	Среднесписочная численность работников для исчисления кво- ты для приема работу инвалидов (строка 1-строка 2)	чел.	X
4.	Вакансии в счет квоты (профес- сия /специальность/должность) всего, в том числе: по категориям лиц, особо нуж- дающихся в социальной защите, для которых созданы или выде- лены рабочие места	ед.	Локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных в счет квоты рабочих местах (указать наименование и реквизиты)

Таблица 2

№ п/п	Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых установлена квота для приема на работу	Размер квоты	Трудоустроено в счет квоты			Прекращены трудовые договоры в отчетном периоде	Работает в счет квоты на конец отчетного периода
			Всего (нарастающим итогом с начала года)	За отчетный период	Трудоустроено у других работодателей по договору аренды рабочих мест, всего*		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Инвалиды, в том числе:						
1.2	трудоустроенные на специальные рабочие места						
2.	Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы						
3.	Лица, особо нуждающихся в социальной защите, для которых установлена квота для приема на работу (за исключением указанных в стоках 1,2), в том числе:						
3.1	Выпускники образовательных учреждений	×					
3.2	Лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы (сироты; выпускники детских домов; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; дети с отклонениями в развитии и поведении и др.)	×					
3.3	Лица, страдающие психическими расстройствами	×					
3.4	Одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	×					
3.5	Беженцы и вынужденные переселенцы	×					

3.6	Лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости)	X					
3.7	Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	X					
3.8	Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф	X					
3.9	Граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма	X					
4.	Итого (строка 1+строка 2+строка 3)						

* Указать работодателей, у которых арендовано рабочее место и реквизиты договоров аренды рабочих мест.

Работодатель

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

М.П.

Исполнитель (должность, Ф.И.О., тел.)

Приложение 2
к приказу управления труда и занятости
Липецкой области
«Об утверждении форм и сроков предос-
тавления информации о квотировании
рабочих мест для лиц, особо нуждаю-
щихся в социальной защите»

Сведения

о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных в счет выполнения квоты

Наименование юридического лица _____
Юридический адрес /фактический адрес _____
Номер контактного телефона _____
Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____
Проезд (вид транспорта, название остановки) _____
Организационно-правовая форма юридического лица _____
Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации
(нужное подчеркнуть)
Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____
Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение дет-
скими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)
Иные условия _____

№ п/п	Наименование профессии (спе- циальности), должности	Квали- фика- ция	Необхо- димое количе- ство ра- ботни- ков	Категория лиц, особо нуж- дающихся в социальной защите, для которой созда- но или выде- лено рабочее место	Характер работы (постоян- ная, вре- менная, по совмести- тельству, сезонная, надомная)	Зара- ботная плата	Режим работы			Локальный нор- мативный акт, содержащий све- дения о создан- ных или выде- ленных рабочих местах (наиме- нование, рекви- зиты)
							Нормальная продолжитель- ность рабочего времени, не- нормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего време- ни, сокращен- ная продолжи- тельность рабо- чего времени, сменная работа, вахтовым мето- дом	Начало работы	Оконча- ние рабо- ты	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Работодатель

(дата)

(подпись)

М.П.

(расшифровка подписи)

Исполнитель (должность, Ф.И.О., тел.)