Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 14 сентября 2000 года | N 104-ОЗ |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАКОН

ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЛИЦ,

ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Принят

постановлением

Липецкого областного Совета депутатов

от 7 сентября 2000 г. N 490-пс

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Липецкой области

от 14.06.2001 [N 149-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A341B15AED057FB286F6941289E350C64FAB9B8C617741SCW5J), от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1WDJ),

от 07.10.2008 [N 183-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A347B453EE0D22B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1WDJ), от 03.03.2014 [N 258-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B752EC0E22B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1W3J),

от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1W3J), от 15.12.2015 [N 473-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A342B252E90B22B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741C8S1W0J))

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы [квотирования](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE5967457F1AD7694790CF6FAD4DB251B9527DE3D3F8911AD9AB40880AA69A8D67S7W4J) рабочих мест в Липецкой области (далее - области) для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов, молодежи и других лиц, особо нуждающихся в социальной защите, реализации ими права на социальную защиту от безработицы.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

квотирование рабочих мест - резервирование рабочих мест на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатели) для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W5J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1WDJ))

квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории) для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах которого работодатель обязан трудоустроить граждан названной категории;

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W6J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W4J))

специальные рабочие места - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Статья 2. Законодательство о квотировании рабочих мест

Квотирование рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите, определяется в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE5967457F1AD7694790C769AB4EE306BB0328EDSDW6J) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами области.

Статья 3. Сфера применения Закона

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работников, органы государственной власти области и органы местного самоуправления, лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W7J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W5J))

Статья 4. Категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите, для которых вводится квотирование рабочих мест

К категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, для которых в первую очередь устанавливается квота для приема на работу, относятся граждане, постоянно проживающие на территории области:

- инвалиды;

- выпускники образовательных учреждений;

- лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы (сироты; выпускники детских домов; дети, оставшиеся без попечения родителей; освобожденные из воспитательных колоний или закончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения; состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних; дети с отклонениями в развитии и поведении и др.);

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W1J) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)

- лица, страдающие психическими расстройствами;

- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и обратившиеся в течение одного года в органы службы занятости;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W2J) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- беженцы и вынужденные переселенцы;

- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W3J) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B752EC0E22B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1W3J) Липецкой области от 03.03.2014 N 258-ОЗ)

- иные лица, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы, в соответствии с законодательством Российской Федерации и области. Срок, в течение которого указанные лица относятся к категории особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, определяется нормативным правовым актом администрации области за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

(в ред. Законов Липецкой области от 14.06.2001 [N 149-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A341B15AED057FB286F6941289E350C64FAB9B8C617741SCW4J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W6J))

Глава II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ

РАБОЧИХ МЕСТ

Статья 5. Условия и порядок квотирования рабочих мест

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W0J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W2J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

(п. 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1WDJ) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)

1.1. Квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников.

(часть 1.1 введена [Законом](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A347B453EE0D22B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CDS1WDJ) Липецкой области от 07.10.2008 N 183-ОЗ; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1W3J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

2. Квота для приема на работу других категорий лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, предусмотренных [статьей 4](#P46) настоящего Закона, устанавливается нормативным правовым актом администрации области.

(п. 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1WDJ) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)

3. От обязательного квотирования рабочих мест освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

(п. 3 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1WDJ) Липецкой области от 08.06.2006 N 300-ОЗ)

4. Работодатели, которым устанавливается квота, принимают меры по выделению имеющихся или созданию дополнительных рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, о которых ежемесячно сообщают в государственное учреждение службы занятости населения, расположенное по месту осуществления деятельности работодателя.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1WDJ), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1WCJ))

5. Для трудоустройства инвалидов могут создаваться специальные рабочие места. Минимальное количество специальных рабочих мест для работодателей устанавливается администрацией области в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CCS1WDJ) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

6. Квотирование осуществляется за счет средств работодателей.

Статья 6. Порядок трудоустройства и увольнения работников, принятых на работу в счет квоты

1. Прием на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в рамках установленной квоты производится работодателями как по направлению соответствующего государственного учреждения службы занятости населения, так и самостоятельно, с уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W0J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W5J))

2. Увольнение лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных в счет установленной квоты, осуществляется работодателями по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W6J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Глава III. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ

ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ, МОЛОДЕЖИ, ДРУГИХ ЛИЦ,

ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И

ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели содействуют реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W0J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, выделяют или создают вновь необходимое количество рабочих мест, отвечающих требованиям охраны труда, с учетом санитарных правил и технических требований и рекомендаций учреждения медико-социальной экспертизы, и не позднее одного месяца с момента установления квоты сообщают в соответствующее государственное учреждение службы занятости населения о мерах по выполнению или причинах невозможности выполнения квоты.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W2J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W1J), от 15.12.2015 [N 473-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A342B252E90B22B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741C8S1W0J))

3. Работодатели, в случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест, вправе для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной им квоты арендовать соответствующие рабочие места у других работодателей с обязательным уведомлением государственного учреждения службы занятости населения.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W3J), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W2J))

4. Несколько работодателей по договоренности между собой могут создать за счет своих средств производственные подразделения для трудоустройства лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных им квот.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1W3J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

5. Работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, могут в счет ее выполнения размещать производственный заказ на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. В этом случае им засчитывается выполнение установленной квоты на количество рабочих мест, обеспечивающих работой инвалидов в течение календарного года для выполнения переданного заказа.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1WCJ) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

6. Работодатели имеют право запрашивать и получать от органов службы занятости, социальной защиты, образования, общественных организаций инвалидов и других органов и общественных организаций, представляющих интересы соответствующей группы граждан, бесплатную информацию о состоянии рынка труда региона по вопросам установления квоты, а также бесплатную информацию, необходимую для создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

(в ред. Законов Липецкой области от 08.06.2006 [N 300-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A344B75CE80922B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1WCJ), от 12.08.2014 [N 310-ОЗ](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CFS1WCJ))

Статья 8. Государственное стимулирование участия работодателей в обеспечении занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

Работодателям, выделяющим или создающим за счет собственных средств рабочие места в счет квоты, а также сверх установленной квоты для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, оказывается государственная поддержка в виде предоставления налоговых льгот в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

Статья 9. Порядок осуществления надзора и контроля за квотированием рабочих мест

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CES1W4J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

1. Надзор и контроль за приемом на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, осуществляется исполнительным органом государственной власти области в сфере труда и занятости.

(часть 1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CES1W5J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

2. Работодатели, которым установлена квота, ежемесячно представляют в государственные учреждения службы занятости населения следующую информацию:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CES1W0J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

- о среднемесячной численности работников на начало каждого месяца в течение периода действия квоты;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CES1W2J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в счет выполнения квоты, включая информацию о локальных нормативных правовых актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CES1W3J) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

- о выполнении квоты.

Форма и сроки предоставления информации устанавливаются правовым актом исполнительного органа государственной власти области в сфере труда и занятости.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=4E2D0915ADB10CFE59675B720CBB354892C430A343B35AE80622B88EAF98108EEC0FD148E2978D617741CES1WCJ) Липецкой области от 12.08.2014 N 310-ОЗ)

Статья 10. Ответственность работодателей, не выполняющих установленные квоты

В случае невыполнения квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Глава IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 11. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования.

И.о. главы администрации

Липецкой области

П.Т.ГОРЛОВ

Липецк

14 сентября 2000 года

N 104-ОЗ